

ÉDITION 2025



TRAVAILLER DANS LES MINES

EN WHV AUSTRALIE



SOMMAIRE

Introduction

- 1. L'industrie minière en Australie 3
- 2. Les avantages et inconvénients des mines 4
- 3. Le vocabulaire indispensable à connaître 7

I. Se préparer à postuler

- 1. Les régions clés pour trouver du travail en mines 11
- 2. Les différents emplois en mines 16
- 3. Les tickets, formations et autres documents indispensables 31

II. Postuler pour un travail en mine et le processus de recrutement

- 1. Comment chercher un travail en mine ? 37
- 2. Le CV au format ATS 38
- 3. L'entretien d'embauche 48
- 4. Commencer à travailler dans les mines 56

III. Pour aller encore plus loin

- 1. Info ou intox ? 59
- 2. Nos derniers conseils 65
- 3. Ressources utiles 70

Conclusion





INTRODUCTION

1. L'industrie minière en Australie

L'Australie est une destination qui fait rêver de nombreux jeunes à travers le monde. Chaque année, des milliers de voyageurs se lancent dans **l'aventure du WHV** pour découvrir ce pays unique et fascinant. Grâce à ce visa, les jeunes peuvent non seulement **explorer l'Australie**, mais aussi y travailler pour financer leur voyage. Le WHV permet d'explorer des secteurs variés et parfois inattendus. Parmi ces secteurs, **l'industrie minière attire chaque année un grand nombre de pvtistes.**

L'industrie minière australienne est **l'une des plus importantes et des plus diversifiées au monde**, jouant un rôle crucial dans l'économie du pays. Elle englobe l'extraction de ressources précieuses comme le charbon, l'or, le minerai de fer et le gaz naturel, avec des sites d'exploitation

qui s'étendent à travers l'immensité de l'Outback et dans des régions reculées. Malgré que l'industrie minière ne représente que 2.2 % de la main d'œuvre du pays, elle offre **de nombreuses opportunités de travail** (qualifié ou non) pour les pvtistes, en particulier dans les régions reculées. Les emplois dans le secteur minier en Australie sont **souvent bien rémunérés**, avec la possibilité d'un **emploi à long terme ou de contrats à court terme**, ce qui en fait une option idéale pour les voyageurs souhaitant gagner de l'argent tout en explorant l'Australie.

Le saviez-vous ?

En WHV Australie, vous pouvez renouveler votre visa sous conditions. Il est donc possible de rester jusqu'à **3 ans** sur le territoire avec ce visa.

Dans ce guide, nous vous dévoilerons tout ce qu'il faut savoir **pour vous préparer au mieux à cette nouvelle aventure**. Vous découvrirez les différents **métiers**, les **formations et tickets** nécessaires pour travailler en mine, le **CV**, les étapes de **recrutement**, la **vie** en mine, ainsi que nos meilleurs **conseils** pour vous épanouir dans ce domaine parfois difficile.

Alors, si vous êtes prêt à plonger dans l'univers des mines australiennes, poursuivez votre lecture ! Ce guide vous accompagnera pour vous préparer à vivre **l'une des expériences de WHV les plus uniques qui soient !**

2. Les avantages et inconvénients des mines

Travailler en mine est une expérience hors du commun qui offre à la fois des avantages et des inconvénients pour les pvtistes. Voici une petite liste de ces caractéristiques.

Les avantages



Le salaire et les économies.

Beaucoup se dirige vers ce domaine pour son **potentiel économique**. Travailler en mine, c'est gagner **un salaire un peu (ou beaucoup) plus élevé** que dans beaucoup d'autres domaines, tout en étant **logé et nourri** si vous travaillez en FIFO (*fly-in, fly-out*). Il existe bien évidemment d'autres domaines dans lesquels vous pouvez très bien gagner votre vie, mais ce qui distingue le FIFO de ces domaines est notamment ses jours de congés (voir point suivant).



Les jours de congés.

Travailler en mine signifie travailler pendant de longues périodes mais la récompense à la clé est de **très longs weekends** (entre 5 et 14 jours). Cela vous permet notamment de **voyager** et de **découvrir** certains coins de l'Australie avant de repartir travailler.



Découvrir le désert australien.

La vie en mine est un **voyage en tant que tel** : vivre au cœur du désert australien, entouré de sa faune, sa flore et de toute sa beauté.



Compétences et expérience.

Travailler en mine, c'est aussi l'occasion de vivre une **expérience professionnelle hors du commun**. En travaillant, vos amis vous imagineront souvent avec une pioche sous terre, pourtant c'est un tout autre monde que vous allez découvrir. Vous y apprendrez de nombreuses **nouvelles compétences** et gagnerez en **débrouillardise, résilience, et polyvalence**. Travailler dans des conditions difficiles est aussi l'occasion d'**apprendre à se connaître** et beaucoup de pvtistes ressentent un sentiment de fierté et d'accomplissement suite à leur expérience en mine.



Prolongation du WHV.

La plupart des emplois en mine font partie des domaines éligibles à la prolongation du visa WHV, idéal donc si vous souhaitez **rester plus longtemps en Australie**.

Les inconvénients



Les conditions de travail difficiles.

On n'a rien sans rien ! Si le travail paie aussi bien, c'est aussi parce qu'il s'agit d'un travail difficile. Le travail est très **exigeant sur le plan physique** et l'environnement peut être challengeant. Vous pouvez être amené à travailler pendant de **longues périodes** (journées de 12 heures, 9 à 14 jours de suite) dans des conditions de **chaleur** parfois extrêmes, à soulever des charges lourdes ou à effectuer des tâches répétitives qui peuvent entraîner de la fatigue ou des blessures.



L'isolement.

Les emplois dans le secteur minier exigent souvent de travailler dans des **endroits très éloignés**, parfois à des heures de la ville la plus proche. Vos seules interactions seront avec d'autres travailleurs. Cela peut donner une impression d'isolement. Même si les camps mettent en place des infrastructures et des activités pour le bien-être de leurs employés, on peut parfois se sentir isolé et en **manque d'activités ou d'interactions sociales**.



La distance avec vos proches.

Si vous êtes venu en WHV avec des amis ou en couple, les horaires FIFO (*fly-in, fly out*) peuvent parfois être difficiles à gérer. En FIFO, vous partez généralement entre 9 et 14 jours avant de revenir et d'être en congé entre 5 et 14 jours. Et même si vos amis ou votre partenaire travaillent également en FIFO, rien ne garantit que vous serez affecté(e) à la même mine ou que vous aurez les mêmes horaires.



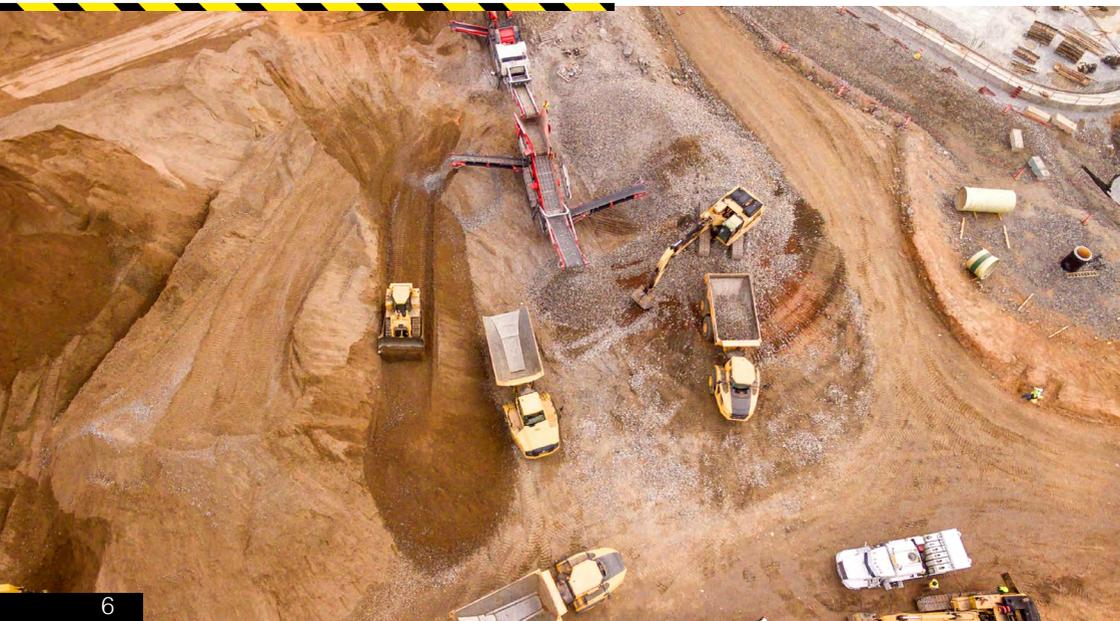
Le temps de recherche de l'emploi.

Obtenir un poste ne se fait pas du jour au lendemain. Pour maximiser vos chances, vous devrez **investir dans des certifications** pouvant coûter plusieurs milliers de dollars. Ensuite, vous devrez postuler, persévérer et **passer toutes les étapes du processus de recrutement**. Il vous faudra donc prévoir une certaine sécurité financière pour assurer vos premières semaines en Australie.



Le calcul des 88 jours (ou 179 jours).

Même si la plupart des emplois dans les mines sont éligibles à la prolongation du WHV, le rythme particulier du travail en mine, comme le 14/7, peut **compliquer le calcul des 88 jours**. Cela ne sera pas un problème pour les pvtistes en contrat *full time*, mais le sera davantage pour ceux en contrat *casual* qui devront parfois travailler pendant plus de 3 mois (ou 6 mois) pour valider leurs jours.



3. Le vocabulaire indispensable à connaître

L'industrie minière en Australie a son propre vocabulaire. Voici donc une liste de termes utiles à connaître lorsque vous travaillez dans les mines.

LES TERMES COURANTS

FIFO (*fly-in, fly-out*)

Un travail où vous vous rendez en avion et revenez en avion quelques jours / semaines plus tard.

DIDO (*drive-in, drive-out*)

Un travail où vous vous rendez en voiture et revenez en voiture quelques jours / semaines plus tard.

BIBO (*bus-in, bus-out*)

Un travail où vous vous rendez en bus et revenez en bus quelques jours / semaines plus tard.

Swing

Le temps total passé au travail (ex. un *swing* de 2 semaines, un *swing* de 8 jours).

Roster

Horaire, souvent décrit comme le nombre de semaines (ou jours) de travail / le nombre de jours de repos.

- 2/1 (*two-one*) : généralement, cela veut dire que vous travaillez 2 semaines et que vous êtes en congé 1 semaine (14/7). 2/1 est le plus commun mais il existe d'autres formats de "*swing*" comme 2/2 (2 semaines de travail, 2 semaines de congé),
- 3/2 (3 semaines de travail, 2 semaines de congé),
- 9/5 (9 jours de travail, 5 jours de congé).

R&R (*rest and recreation*)

Vos jours de congés entre deux *swings*.

Shift

Temps de travail d'une journée (ex. un *shift* de 10 heures, un *shift* de 12 heures).

Smoko

La pause café.

Tickets

Des certifications / accréditations à passer pour occuper certains postes. Vous pourrez ensuite déclarer ces tickets dans votre tax refund à la fin de l'année fiscale.

High Risk Licence (HRL)

Un ensemble de certifications considérées comme étant à risque. Il est généralement avantageux d'avoir une *High Risk Licence*.

VOC (Verification of Competency)

Une méthode d'évaluation qui aide les employeurs à s'assurer que le personnel est compétent pour utiliser un équipement ou effectuer une tâche. Le VOC est à obtenir en complément à certains tickets et est bien souvent obligatoire.

White Card

La certification de base pour travailler en construction.

Induction

Une mini-formation requise avant de commencer à travailler sur un site minier. Elle porte sur les procédures de sécurité, les règles et les protocoles d'urgence de l'entreprise.

PPE (Personal Protective Equipment)

Équipement personnel de sécurité (bottes de sécurité, casque, lunettes, gants, etc.). Les équipements sont bien souvent fournis par l'employeur.

Shutdown

Période pendant laquelle la mine arrête son activité pour des raisons de maintenance ou de mise à jour. Pendant cette période, les mines ne font plus de profit. Dès lors, les périodes de *shutdowns* doivent être optimisées pour assurer la remise en marche de la mine. Pour cette raison, les *shutdowns* impliquent de nombreuses personnes et beaucoup d'emplois sont disponibles à ces périodes.

Bush

Terme désignant l'Outback australien ou les zones rurales, faisant souvent référence à des sites miniers isolés.

Crib

Votre déjeuner que vous emportez avec vous au travail.

LA VIE QUOTIDIENNE

Camp / Village

Là où les travailleurs FIFO / DIDO logent. Les villages comportent généralement une cantine, un bar, une supérette, une salle de sport et parfois aussi une piscine, une salle de cinéma ou d'autres commodités.

Donga

Bâtiments dans lesquels se trouvent les chambres des travailleurs.

Crib room

La salle à manger sur le lieu de travail.

Dry mess

La salle à manger du village.

Wet mess / wettie

Le bar.

Mozzie

Moustique.

Camp boss

Personne responsable de la logistique et de la vie quotidienne dans le village de la mine.

Toolbox / prestart

Petite réunion ou briefing en début de shift afin de rappeler les pratiques de sécurité ou de discuter des dangers spécifiques sur le site. Certaines mines incluent un petit stretching pour bien démarrer la journée.

LA SÉCURITÉ

First aid

Premiers secours.

High risk area

Zone délimitée qui peut présenter un / des risques particuliers. Il faut souvent une *High Risk Licence* pour travailler dans ces zones.

Emergency Evacuation Plan (EEP)

Un plan soulignant la procédure à suivre en cas d'urgence et d'évacuation.

L'ÉQUIPE

Site manager

Personne responsable de l'ensemble des opérations sur le site minier, y compris la sécurité, la production et la logistique.

Pit boss

Personnes supervisant les opérations d'un *open pit*.

Supervisor

Personne responsable de la surveillance, de l'avancement des tâches, et du respect des procédures. Souvent lié à un domaine particulier (ex. superviseur des échafaudeurs, superviseurs du personnel de magasin). Il existe également des *supervisor in charge*, responsables de l'ensemble d'une activité en particulier.

Foreman

Travailleur qualifié responsable d'une équipe, qui veille à ce que le travail soit effectué correctement et dans les délais impartis.

Crew

Une équipe de personnes travaillant ensemble sous un *supervisor* ou *foreman*.

Bloke

Un mec, une personne (terme informel).

LES TERMES TECHNIQUES

Underground mining

Méthode d'exploitation minière qui consiste à creuser des tunnels pour atteindre les gisements de minerai situés en profondeur.

Open pit

Méthode d'exploitation minière dans laquelle les matériaux sont extraits d'une grande excavation à ciel ouvert, par opposition à l'exploitation minière souterraine.



I. SE PRÉPARER À POSTULER

1. Les régions clés pour trouver du travail en mines

L'Australie comprend parmi **les plus grandes mines**, notamment mines d'or, du monde entier. L'activité minière implique tout le pays et vous pouvez retrouver des mines dans **chacun des États australiens**. D'un point de vue externe, toutefois, il peut être difficile de se représenter l'ampleur des sites ou même le nombre de ces derniers. Heureusement, pour trouver un travail dans les mines, il n'est pas question d'aller y déposer votre CV. Les recruteurs et centres administratifs des mines se trouvent bien souvent en ville ou, parfois même, dans les villages avoisinant les centres miniers.

Dans cette partie, nous vous listons **des villes et régions** directement liées à des opérations minières à grande échelle (comme les villages

isolés tel que Port Hedland), ou servant de centres de recrutement (comme Perth). Les personnes souhaitant un mode de vie FIFO devront davantage se concentrer **sur les grandes villes**. Dans ce cas, la ville sera votre "base" mais vous vivrez dans les camps des mines lors de vos semaines de travail. D'un autre côté, il peut aussi être intéressant de s'aventurer là où peu de personnes se trouvent et d'aller directement tenter sa chance dans **les villages isolés**. Ces villages ont généralement un *turn over* élevé, sont plus petits et vous pourriez facilement rencontrer quelqu'un qui connaît quelqu'un qui a besoin d'un nouveau *trade assistant*, par exemple.



Le Western Australia (WA)



Plus grande région d'Australie, le Western Australia possède **l'une des plus grandes industries minières du pays**, axée principalement sur le minerai de fer, l'or, le lithium et le gaz. L'exploitation minière fait partie de la vie des habitants du Western Australia et les réglementations locales **encouragent le développement du secteur minier**. La grande majorité des sites de l'État se trouvent dans des endroits isolés, mais ces régions sont bien équipées pour accueillir un grand nombre de travailleurs.

PERTH

La capitale du WA est le **principal hub** de l'industrie minière en Australie. De nombreuses sociétés et agences de recrutement y sont basées. La ville est donc un point de départ courant pour les personnes souhaitant trouver un travail en mine, notamment en tant que **travailleur FIFO**.

KARRATHA

Situé dans la région de Pilbara, Karratha est un **point central** de l'industrie minière. C'est un endroit clé pour les personnes souhaitant travailler sur de gros sites miniers ou avec des contracteurs.

PORT HEDLAND

Également situé dans la région de Pilbara, c'est l'un des plus grands **centres d'exportation** de minerai de fer. Cette région a une demande constante de travailleurs à divers postes.

BROOME

Bien que Broome soit plutôt réputée pour le tourisme, la ville sert aussi de porte d'entrée vers les exploitations minières dans la région de Kimberley.

Le Queensland (QLD)



Le Queensland est le plus grand hub minier de la **côte Est** avec de vastes exploitations de charbon, d'or et de cuivre. Quelques villes attireront les pististes souhaitant trouver du travail en mine.

MACKAY

Ville minière située près des gisements de charbon du Queensland central. De nombreuses exploitations y sont implantées.

TOWNSVILLE

Une grande ville avec un accès aux différentes zones minières de la région, notamment dans le bassin de Bowen (charbon) et dans diverses mines de cuivre et d'or.

ROCKHAMPTON

Situé dans le centre du Queensland, c'est un autre centre du secteur minier, proche des zones d'extraction du charbon et des métaux.

GLADSTONE

Riche en activités portuaires, Gladstone offre une gamme d'emplois liés à l'exploitation minière, en particulier dans des fonctions de soutien telles que la conduite de camions et le travail de main d'œuvre.

MOUNT ISA

Située dans le nord-ouest du Queensland, c'est une ville minière importante où l'on trouve du cuivre, du plomb, de l'argent et du zinc. Elle est isolée mais constitue une bonne base pour le travail minier.

CHARTERS TOWERS

Une autre région près de Townsville, connue pour ses mines d'or. Cette région est moins active que d'autres, mais elle offre tout de même quelques possibilités.





Le Northern Territory (NT)



Le Northern Territory regroupe de nombreuses opérations minières, notamment dans l'uranium, l'or et le diamant.

DARWIN

Comme Perth, la capitale du NT est un **point central** pour le recrutement dans le secteur minier. De nombreuses personnes sont basées à Darwin et travaillent dans les mines en FIFO.

KATHERINE

Située à environ 300 km au Sud de Darwin, Katherine se trouve à proximité de plusieurs sites, comme les opérations d'extraction d'uranium.

ALICE SPRINGS

Également située à proximité de plusieurs opérations minières.

LE DÉSERT TANAMI

Reconnu pour ses multiples mines d'or.

Le South Australia (SA)

Le South Australia est connu pour ses mines de cuivre, d'uranium et d'or. L'activité y est **moins intense** que dans le Queensland ou le Western Australia, mais plusieurs zones clés sont encore occupées par des exploitations minières.

ADELAIDE

Comme d'autres capitales, Adelaide est une bonne base pour trouver un travail dans les mines. Elle permet également d'accéder aux zones minières des Flinders Ranges (cuivre et or) et de l'Outback.

COOBER PEDY

Cette petite ville minière est célèbre pour l'industrie minière de l'opale. Bien qu'elle ne soit pas aussi importante que d'autres, les backpackers à la recherche d'une expérience unique peuvent tenter leur chance dans le secteur minier ici.

Le New South Wales (NSW)

Le New South Wales possède un large éventail d'exploitations minières, en particulier dans les secteurs du charbon et de l'or. Toutefois, les opportunités sont **plus limitées** que dans le Queensland ou le Western Australia, et l'industrie se concentre davantage dans les villes régionales.

NEWCASTLE

Situé à proximité des bassins miniers de la Hunter Valley, Newcastle est un **centre minier majeur** du New South Wales. C'est l'un des plus grands ports d'exportation de charbon au monde et de nombreux emplois liés à l'exploitation minière sont basés dans la région.

COFFS HARBOUR

Plus petite ville le long de la côte, elle se trouve à proximité des bassins miniers du nord du New South Wales. Bien que moins fréquentée que Newcastle, la région peut tout de même offrir quelques opportunités.

2. Les différents emplois en mines

Les pvtistes peuvent occuper divers postes dans l'industrie minière australienne, **du niveau débutant aux métiers spécialisés**, en fonction de leurs **qualifications**, de leurs certifications et de leur **expérience**. Si beaucoup se projettent dans un travail en mines, notamment pour des raisons économiques, peu sont renseignés sur **les métiers concrets qu'il est possible de faire en tant que backpackers**. En mines, il existe des centaines de postes différents. Rechercher un "mine job" sur Seek n'est donc pas suffisamment précis pour décrocher le poste qui vous correspond.

Par ailleurs, il est important d'avoir **une idée de ce que vous souhaiteriez faire**. Les possibilités sont telles qu'il est facile de s'éparpiller ce qui peut, par conséquent, vous **faire perdre du temps et de l'argent**. Si vous n'êtes pas entièrement sûr, renseignez-vous, posez des questions aux personnes autour de vous ou commencez par des rôles "entry-level" avant d'investir dans des formations pour des rôles plus spécifiques.

Voici un aperçu des emplois les plus courants que les pvtistes peuvent occuper :

- *General labourer / trades assistant* (main d'oeuvre) ;
- *Utility worker* (personnel de camp) ;
- *Chef* (chef) ;
- *Camp administration roles* (emplois administratifs) ;
- *Health and safety roles* (responsable santé et sécurité) ;
- *Field assistant / environmental assistant* (assistant environnemental) ;
- *Bus driver* (chauffeur de bus) ;
- *Machine operator* (conducteur de machine) ;
- *High pressure water blaster* (nettoyeur à haute pression à eau) ;
- *Sentry* (agent de surveillance) ;
- *Drillers assistant / drillers offsider* (assistant foreur) ;
- *Scaffolder* (échafaudeur) ;
- *Dogman* (dogging, préparateur au levage) ;
- *Rigger* (levage) ;
- *Driller* (foreur).

Les salaires cités dans ce guide sont donnés à titre indicatif sur la base de Seek et de Jobs & Skills Australia. Ils peuvent évoluer en fonction de vos qualifications, votre expérience, de l'urgence de la tâche et de vos horaires (bonus pour le travail de nuit, le weekend, et les jours fériés).



General labourer / trades assistant (main d'oeuvre)

Emplois parfaits pour les personnes **sans expérience** et souhaitant débiter dans l'industrie minière. Ces rôles sont souvent **généraux** et peuvent **varier** considérablement en fonction des besoins de l'entreprise. Ils sont idéaux pour avoir **un pied dans le milieu et vous donner une idée de la vie en mines** sans trop investir dans des formations.

Tâches

Travail manuel, assistance aux personnes spécialisées, entretien général du site (maintenance, nettoyage, préparation du site, assistance à la construction, rôles de soutien général, gestion des déchets).

Compétences

Compétences de base, endurance physique, compréhension de base du travail manuel et sensibilisation générale à la sécurité

Expériences valorisées

Toute expérience dans un métier ou une tâche manuelle.

Tickets demandés

La White Card.

Tickets facultatifs

Confined space, gas testing, working at heights, forklift, fire safety, first aid, HR licence...

Salaire

30 - 45 \$AU / heure.



Utility worker (personnel de camp)

Tout comme *general labourer*, le rôle d'*utility worker* ne requiert **pas d'expérience** et comprend beaucoup de **tâches générales** qui peuvent **varier** selon les besoins du site minier. Toutefois, la différence est que les *utility workers* travaillent principalement dans le **camp** et non dans le cœur de l'action de la mine. Être *utility worker*, c'est aussi une manière idéale de se faire une **idée de la vie en mine** pour les personnes ne souhaitant pas travailler à proximité de la mine même ou les personnes souhaitant découvrir l'environnement avant d'investir dans des formations spécialisées.

Tâches

Nettoyage et entretien du camp et des espaces communs, assister les chefs dans la préparation des repas, service du bar, assister dans les tâches administratives, service dans le magasin du camp.

Compétences

Compétences de base, connaissances informatiques, endurance physique.

Expériences valorisées

Expériences dans des tâches manuelles, en nettoyage, en bar, en restauration, en cuisine ou en magasin.

Tickets demandés

La White Card,
le RSA.

Tickets facultatifs

Food handling, forklift, fire safety, first aid...

Salaire

33 \$AU / heure.

À noter : certains sites ou agence de recrutement **différencient chacun des postes / tâches** que peut faire un *utility worker*. Vous pourriez donc trouver des annonces pour des *mines site cleaners, kitchen hand, retail assistant, ou bar staff* séparément.



Camp administration roles (emplois administratifs)

Il existe également de nombreux emplois dans l'administration accessibles aux pvtistes. Attention toutefois, ces rôles ne sont pas toujours pris en compte pour les 88 jours et ne sont pas toujours FIFO (si c'est ce que vous cherchez). Il faut également noter qu'une expérience en tant qu'*utility worker* facilite généralement l'accès à ces rôles.

Tâches

Participer aux tâches administratives, aux réservations des vols, à la gestion de l'hébergement des travailleurs ou travailler dans les bureaux du camp ou dans les zones réservées au personnel.

Compétences

Compétences de base en bureautique, service à la clientèle, maîtrise de l'informatique et de programmes de gestion des réservations.

Expériences valorisées

Expérience dans des rôles administratifs, dans la gestion en hôtel / camping, expérience en tant qu'*utility worker* en mine.

Tickets demandés

La White Card.

Salaire

33 \$AU / heure.



Health and safety roles (responsable santé et sécurité)

Les personnes ayant de l'expérience dans le domaine de la santé pourraient s'intéresser à ce type de postes. Tout comme les postes administratifs, toutefois, ces rôles **ne comptent généralement pas pour le renouvellement du visa** et nécessitent de l'expérience (de près ou de loin) dans le domaine.

Tâches

Aider les responsables de la sécurité à s'assurer que les protocoles de sécurité sont respectés, à mener des inspections sur le terrain et à contrôler le respect des normes de sécurité par les travailleurs.

Compétences

Sensibilisation à la sécurité, travail d'équipe, capacité d'observation et de communication.

Expériences valorisées

Expériences précédentes en mine (comme *utility worker* par exemple) ou expérience dans les domaines de la santé, la sécurité ou les domaines à risque.

Tickets demandés

La White Card, certificat de premiers secours, et parfois *Cert IV in Workplace Health and Safety*.

Salaire

45 \$AU / heure.



Field assistant / environmental assistant **(assistant environnemental)**

Les équipes environnementales évaluent et gèrent l'impact des opérations minières sur l'environnement naturel et les communautés environnantes. Elles participent à plusieurs tâches liées au développement durable et au développement de la communauté.

Tâches

Participer à la surveillance de l'environnement, à l'échantillonnage ou soutenir les équipes travaillant sur la conformité environnementale ou les efforts de restauration.

Compétences

Des connaissances de base en sciences de l'environnement et un intérêt pour le développement durable.

Expériences valorisées

Des études ou de l'expérience dans le domaine de l'environnement.

Tickets demandés

La *White Card*.

Salaire

50 - 60 \$AU / heure.



Bus driver **(chauffeur de bus)**

Les sites miniers se trouvant généralement dans des zones isolées, des bus permettent de transporter les travailleurs entre l'aéroport, le camp et le site.

Tâches

Transporter les travailleurs entre l'aéroport, le camp et le site minier, assister à d'autres tâches générales.

Compétences

Bonne condition physique et sensibilisation à la sécurité, bonne attitude.

Expériences valorisées

Expérience en tant que chauffeur de bus (même courte).

Tickets demandés

La White Card, HR (ou MR) *licence*.

Salaire

40 \$AU / heure.



Machine operators **(conducteur de machine)**

De nombreuses machines et engins sont utilisés en mines pour une variété de raisons. Certaines de ces machines nécessitent uniquement une **courte formation** et sont donc facilement accessibles. Si vous êtes titulaire d'un permis de conduire pour camions (HR ou MR), vous pouvez travailler en tant que chauffeur poids lourd ou conducteur de camion à eau dans le secteur minier, où les conducteurs transportent des matériaux autour du site.

Tâches

Conduire des machines telles que des mini-pelles, des chargeurs et des *dozers* (bulldozers) pour l'excavation et la manipulation de matériaux, effectuer des contrôles de routine et des réparations mineures sur les machines, coordonner avec l'équipe pour assurer le bon déroulement des opérations.

Compétences

Endurance physique, sensibilisation à la sécurité, attention aux détails.

Expériences valorisées

Expérience avec la machine en question, avoir travaillé en ville peut constituer un atout avant d'arriver en mine ou commencer comme *trade assistant* pour évoluer vers *operator*.

Tickets demandés

Certification pour un équipement spécifique (par exemple, *bobcat, excavator, loader, watercart, grader, skid steer*), HR licence.

Salaire

45 - 65 \$AU / heure en fonction de la machine.



High pressure water blaster **(nettoyeur à haute pression)**

Les nettoyeurs haute pression sont utilisés pour nettoyer les équipements, les machines et les zones minières, en particulier lorsqu'il y a une accumulation de poussière, de boue ou de résidus. Dans certains cas, ils peuvent être utilisés pour nettoyer l'intérieur des réservoirs ou des tuyaux dans l'infrastructure minière.

Tâches

Utiliser des jets d'eau à haute pression pour nettoyer, effectuer des tâches de nettoyage dans des zones dangereuses telles que les sites miniers où l'équipement peut contenir des résidus toxiques, veiller à ce que l'équipement soit nettoyé en toute sécurité sans l'endommager.

Compétences

Capacité à utiliser des équipements à haute pression, sensibilisation à la sécurité, aptitude physique et capacité à manipuler des machines qui peuvent être lourdes, endurance, attention aux détails.

Expériences valorisées

Expériences diverses dans des emplois ou des tâches manuelles.

Tickets demandés

La White Card, *high pressure water blaster ticket, confined space, gas testing.*

Salaire

40 \$AU / heure.



Sentry **(agent de surveillance)**

Un sentry est une personne chargée du contrôle, de la sécurité et de l'accès à certaines zones considérées comme étant à haut risque en mine. Son rôle principal est d'assurer la sécurité des travailleurs, du matériel et des infrastructures en appliquant les protocoles de sûreté de l'entreprise.

Tâches

Contrôler les entrées et sorties de la zone à haut risque, vérifier l'identité et le permis des personnes souhaitant accéder à la zone de risque, appliquer les règles de sécurité et s'assurer que les règles de sécurité sont appliquées, signaler les incidents, communiquer et collaborer avec les différentes équipes.

Compétences

Sensibilisation à la sécurité, attention aux détails, patience.

Expériences valorisées

Expériences diverses dans des emplois ou des tâches manuelles.

Tickets demandés

La White Card, *confined space*, *gas testing*.

Salaire

35 \$AU / heure.



Drillers assistant / drillers offsider **(assistant foreur)**

Les *drillers offsiders* sont très recherchés en mine et sont souvent une belle porte d'entrée pour les personnes ayant déjà de l'expérience dans des métiers manuels. C'est aussi la première étape avant de devenir *driller* (foreur). Attention, certains employeurs demandent un **engagement à long terme** pour ce type de poste.

Tâches

Aider les équipes de forage à effectuer des carottages, à installer l'équipement et à manipuler le matériel utilisé dans le processus de forage.

Compétences

Une certaine connaissance de la mécanique ou une expérience dans un poste de travail, une bonne condition physique, force physique, attention aux détails, sensibilisation à la sécurité.

Expériences valorisées

Expériences diverses dans des emplois ou des tâches manuelles, une expérience en tant que *trade assistant* peut constituer un atout.

Tickets demandés

La *White Card*,
working at heights, *HR licence*.

Tickets facultatifs

First aid, *confined space*, *gas testing*.

Salaire

40 \$AU / heure.

À noter : en WHV Australie, vous ne pouvez pas travailler plus de 6 mois pour le même employeur. Toutefois, il existe des exceptions à cette règle, comme c'est le cas pour le travail en mine.



Scaffolder **(échafaudeur)**

Les échafaudeurs construisent des structures temporaires (échafaudages) utilisées par les travailleurs pour accéder à des zones élevées, telles que des plates-formes, des concasseurs ou des machines. Cela est particulièrement important dans l'industrie minière où les équipements et les opérations se trouvent souvent dans des endroits difficiles d'accès.

Tâches

Monter, démonter et inspecter les échafaudages, en veillant à ce qu'ils soient sûrs et conformes aux normes en vigueur.

Compétences

Aptitude physique, aisance dans le travail en hauteur, sensibilité à la sécurité.

Expériences valorisées

Expérience dans des métiers manuels.

Tickets demandés

La *White Card*, *intermediate / advanced scaffolding*, *working at heights*, *confined space*, *gas testing*.

Tickets facultatifs

Fire safety, *first aid...*

Salaire

50 \$AU / heure.



Dogman (dogging) **(préparateur au levage)**

Le *dogging* est la voie d'accès au levage. Un *dogman* est chargé de guider en toute sécurité le déplacement de charges lourdes à l'aide de grues ou d'autres équipements de levage.

Tâches

Élinguer des charges et les sécuriser pour le levage, inspecter les grutiers et s'assurer que les opérations de levage sont effectuées en toute sécurité, inspecter l'équipement pour s'assurer que les techniques d'arrimage appropriées sont utilisées.

Compétences

Aisance à travailler dans des environnements à haut risque, force physique.

Expériences valorisées

Expérience dans des métiers manuels.

Tickets demandés

La *White Card*, *dogging / basic rigging*, *working at heights*, *confined space*, *gas testing*.

Tickets facultatifs

HR licence.

Salaire

50 \$AU / heure.



Rigger (levage)

Un leveur en mine est responsable du transport et levage de charges lourdes et d'équipements dans des espaces confinés.

Tâches

Installer les poulies, câbles, cordes et autres équipements pour soulever des objets lourds, transferts de charges et d'équipements.

Compétences

Communication, attention aux détails, sensibilité à la sécurité.

Expériences valorisées

Expérience en dogging, expérience dans des métiers manuels.

Tickets demandés

La *White Card*, *intermediate / advanced rigging*, *working at heights*, *confined space*, *gas testing*.

Tickets facultatifs

HR licence.

Salaire

55 \$AU / heure.



Driller (foreur)

Il s'agit de travailler avec des appareils de forage qui servent à forer des trous de mine dans le site minier, lesquels sont ensuite remplis d'explosifs pour les opérations de dynamitage.

Tâches

Mettre en place et utiliser des appareils de forage, assurer la sécurité des opérations de forage, préparer et mesurer les trous de mine.

Compétences

Expérience de l'équipement de forage, connaissance des protocoles de sécurité minière, en particulier en ce qui concerne les explosifs.

Tickets demandés

La *White Card*, *drilling certification*, *HR licence*, *gas testing*, *confined space*, *explosive training*.

Tickets facultatifs

Working at heights, *first aid*.

Salaire

55 \$AU / heure.

3. Les tickets, formations et autres documents indispensables

Avant de commencer votre recherche d'emploi en mines, **il est essentiel d'avoir** les certifications pertinentes pour le poste qui vous intéresse. Voici donc un aperçu des principales formations et certifications.



Les prix affichés sont donnés au 1^{er} janvier 2025, ils sont susceptibles d'évoluer en fonction de la date et de l'organisme sélectionné.

LES TICKETS BASIQUES

WHITE CARD [CPCWHS1001 ou CPCWHS1001]

Petite formation qui permet aux personnes de travailler dans le domaine de la **construction** (dont les mines). Peu importe le rôle pour lequel vous postulez, la *White Card* est essentielle (même en tant que *cleaner*).

- Coût : entre 60 et 120 \$AU.
- Durée : 1 - 3 jours.

RESPONSIBLE SERVICE OF ALCOHOL (RSA) [SITHFAB021]

Le RSA est une formation qui vous permet de **vendre, servir ou fournir de l'alcool**. Elle est donc indispensable si vous souhaitez travailler dans un établissement où l'alcool est présent et est donc obligatoire si vous souhaitez travailler en tant qu'*utility worker*.

- Coût : entre 60 et 120 \$AU.
- Durée : 1 - 3 jours.

FOOD SAFETY / FOOD HANDLING [SITXFSA005 OU SITXFSA201 par exemple]

Food safety et *Food handling* vous permettent de travailler dans un environnement où vous êtes amené à être **en contact avec de la nourriture**, comme en cuisine. Il existe différents types de certificats *Food Handling* (avec différents codes). Ils couvrent différents aspects de la sécurité alimentaire mais un seul certificat suffit.

- Coût : entre 60 et 120 \$AU.
- Durée : 1 - 3 jours.

ENTER AND WORK IN CONFINED SPACES RIIWHS202E, MSMPER205

Les formations de *confined spaces* vous autorisent à **entrer et travailler dans des espaces confinés** en toute sécurité. Cela inclut la préparation au travail, l'entrée, le travail, le nettoyage, et la compréhension des permis nécessaires au travail en espace confiné. Quel que soit votre poste, si vous travaillez directement sur le site minier (donc, pas dans le camp), ce ticket est presque indispensable.

- Coût : entre 250 et 350 \$AU.
- Durée : 1 jour.

GAS TEST ATMOSPHERE MSMWHS217

Formation qui vous permet d'effectuer des **essais au gaz** avant d'entrer dans des espaces spécifiques. Quel que soit votre poste, si vous travaillez directement sur le site minier (donc, pas dans le camp), ce ticket est presque indispensable.

- Coût : entre 200 et 300 \$AU.
- Durée : 1 jour.

WORK SAFELY AT HEIGHT RIIWHS204E

Formation pour les personnes devant effectuer des **tâches en hauteur**. La formation inclut la préparation au travail, la compréhension des instructions et des règles de sécurité, l'accès et l'installation de l'équipement, l'exécution du travail en hauteur et le nettoyage de la zone de travail. Quel que soit votre poste, si vous travaillez directement sur le site minier (donc, pas dans le camp), ce ticket est presque indispensable.

- Coût : 250 et 350 \$AU.
- Durée : 1 jour.



LES TICKETS SPÉCIALISÉS / À HAUT RISQUE

FORKLIFT LICENCE TLILIC0003

Un peu considérée comme la carte Joker en Australie, le permis de **chariot élévateur** peut faciliter votre recherche d'emploi en mines.

- Coût : entre 350 et 550 \$AU.
- Durée : 1 - 3 jours.

SCAFFOLDING

Basique - **CPCCLSF2001** Intermédiaire - **CPCCLSF3001** Avancé - **CPCCLSF4001**

Si vous souhaitez travailler dans l'**échafaudage** en mines, vous devrez vous y former. Généralement, un niveau intermédiaire est requis au minimum.

- Coût : entre 1 000 et 1 700 \$AU par niveau (total : entre 3 200 et 5 100 \$AU si vous souhaitez obtenir le niveau avancé).
- Durée : entre 4 et 5 jours par niveau (total : entre 12 et 15 jours si vous souhaitez obtenir le niveau avancé).

DOGGING CPCCLDG3001

La formation est axée sur les techniques d'élingage et couvre la sélection, l'inspection des engins de levage et le fonctionnement des grues, en particulier pour les charges non visibles par l'opérateur.

- Coût : entre 1 000 et 1 500 \$AU.
- Durée : 4 - 5 jours.

RIGGING

Basique - **CPCCLRG3001** Intermédiaire - **CPCCLRG3002** Avancé - **CPCCLRG4001**

Une fois que vous avez acquis de l'expérience en *dogging*, il est facile de trouver des opportunités d'emploi en *rigging*. Vous apprendrez les **techniques de gréement**, y compris l'utilisation de grues, de convoyeurs, de dragues, d'excavateurs, de dalles basculantes, de démolition et d'élévateurs doubles.

- Coût : entre 1 000 et 2 000 \$AU par niveau (total : entre 3 000 et 6 000 \$AU si vous souhaitez obtenir le niveau avancé).
- Durée : 4 - 5 jours par niveau (total : entre 12 et 15 jours si vous souhaitez obtenir le niveau avancé).
- Prérequis : *dogging*.

LES CERTIFICATS DE SÉCURITÉ

FIRST AID HLTAID011, HLTAID009

Cette formation vous enseignera les **gestes essentiels de premiers secours** et vous apprendra à répondre de manière adéquate et efficace en situation d'urgence. Cette formation peut être un réel bonus dans le secteur minier.

- Coût : entre 200 et 300 \$AU.
- Durée : 1 - 2 jours.

BASIC FIRE TRAINING CPPFES2005

Le cours de sécurité et incendie est destiné aux personnes, qui peuvent être amenées à utiliser des **extincteurs portatifs, des dévidoirs de tuyaux d'incendie et des couvertures anti-feu**. Cette formation peut être un réel bonus dans le secteur minier.

- Coût : entre 200 et 300 \$AU.
- Durée : 1 jour.

LES DOCUMENTS IMPORTANTS

NATIONAL POLICE CERTIFICATE

L' équivalent au certificat de bonne vie et mœurs, il atteste de votre bon comportement et donne un **historique de votre casier judiciaire** en Australie. Il est obligatoire d'avoir un *national police certificate* datant de moins de 6 mois lorsque vous postulez et travaillez en mines.

- Coût : 63,80 \$AU.
- Durée : entre quelques minutes à 2 semaines.

AUSTRALIAN DRIVER'S LICENCE

Le permis de conduire australien est aussi obligatoire en mines.

- Coût : 224 \$AU.
- Durée : environ 10 jours.

BON PLAN - VOTRE PERMIS TRADUIT POUR 22€50 - ENVOYÉ SOUS 1 JOUR OUVRÉ

Pour convertir votre permis de conduire en permis de conduire australien, vous devrez le faire traduire par un traducteur NAATI.
Profitez de 10 % de réduction avec notre partenaire Altius.



VERIFICATION OF COMPETENCY (VOC)

Un document officiel **certifiant vos compétences** dans un domaine à haut risque. Il est généralement demandé en plus de vos *tickets*.

- Coût : 300 \$AU.

HIGH RISK WORK LICENCE (HRWL)

Permis vous permettant de travailler dans un **domaine à haut risque**. Ce permis est à demander une fois que vous avez passé vos *tickets* à haut risque. Très souvent, les organismes de formation proposent de faire la demande de ce permis pour vous. Si vous décidez d'en faire la demande par vous-même, vous devrez remplir et soumettre les documents nécessaires. Passer par votre organisme de formation ne coûtera pas forcément plus cher et sera plus facile puisqu'ils s'occuperont de la paperasse pour vous.

- Coût : 125 \$AU.
- Temps de réception : jusqu'à 2 mois, mais vous recevrez un permis provisoire en attendant la réception de votre carte.

Où passer ses tickets ?

Il existe de nombreux organismes vous permettant de passer vos tickets. Certains sont moins chers que d'autres, certains sont hybrides (à moitié en ligne, à moitié en personne) et, pour les basiques, certains sont intégralement en ligne. Voici donc quelques conseils pour choisir votre organisme de formation.

- **Choisir un organisme RTO** : les organismes RTO (*Registered Training Organisation*) correspondent aux organismes de formation enregistrés et dispensent des formations reconnues au niveau national dans le secteur de l'éducation. Pour dispenser cette formation, ils doivent être agréés par l'ASQA. Vous pouvez vérifier l'accréditation de votre organisme via le site du gouvernement training.gov.au.
- **Passer ses tickets en personne plutôt qu'en ligne** : de manière générale, les formations en ligne sont beaucoup plus longues, beaucoup plus strictes, et un peu plus difficiles que les formations en personne. Si vous souhaitez passer vos tickets rapidement et sans trop vous prendre la tête, nous vous conseillons de les passer en personne (même si cela coûte un peu plus cher).

II. POSTULER POUR UN TRAVAIL EN MINE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT



1. Comment chercher du travail en mine ?

Maintenant que vous savez ce que vous souhaitez faire et que vous avez les tickets nécessaires, il est temps de postuler. Trouver du travail en mines peut être **à la fois simple et compliqué**. Il vous faudra être patient, persévérer, et utiliser différents moyens pour mettre toutes les chances de votre côté. Mais alors, comment postuler ? Voici quelques idées...

- Les **sites d'offres d'emploi** : [Seek](#), [Indeed](#), [Jora](#), [Career One](#)...
- Les **agences de recrutement** : de nombreuses agences de recrutement font l'intermédiaire entre les mines et les futurs employés. Attention, toutes les agences ne couvrent pas tous les domaines. Vous trouverez souvent des agences s'occupant des postes en camp versus les agences s'occupant des postes en mines.
- Les **sites des mines** : généralement pour les personnes ayant de l'expérience dans un domaine.
- Le **bouche-à-oreille** : comme dans de nombreux domaines, avoir des connaissances dans le milieu peut vous aider dans votre recherche d'emploi.
- Les **agences spécialisées** : il existe des agences (comme [WINWIN](#) ou [MiningResumes](#)) proposant de rédiger votre CV et vous donnant accès à des plateformes de recherche d'emploi privées. Attention, ces packs sont souvent payants.

Ne manquez pas notre liste d'agences basées à Perth à la [fin de ce guide](#) !

Quelques conseils pour maximiser vos chances de trouver un travail en mine

→ **Travaillez votre CV !** Nous vous l'expliquerons dans le chapitre suivant de ce guide, les recruteurs en mine utilisent un système de tri très sélectif, le système ATS. Il est donc essentiel de rédiger un CV remplissant les critères du système ATS.

→ **Soyez proactif !** Postulez tous les jours, à chaque nouvelle annonce. Après avoir postulé, n'attendez pas d'être contacté pour relancer votre candidature. Pour assurer le suivi, allez déposer votre CV dans des agences, téléphonez et envoyez des mails. **Faites ressortir votre nom et votre motivation !**

→ **Persévérez !** Les agences publient généralement le même poste plusieurs fois (par exemple, une fois par semaine). Postulez à chaque fois, même si vous avez eu des refus par le passé. Au plus vous postulez, au plus vous augmentez vos chances d'être repéré.

2. Le CV au format ATS

L'**ATS**, ou le *Applicant Tracking System* est un système de **gestion des candidatures**. Ce système est utilisé par des sociétés et organismes dans le but de simplifier le processus de sélection des candidats. Ainsi, les sociétés programment le système de sorte qu'il **scanne, trie et sélectionne** les CV sur base de critères et de mots-clés prédéfinis. Le système est généralement influencé par :

- **1/ la mise en page (formatage),**
- **2/ les mots-clés,**
- **3/ la pertinence.**

Pour le travail en mines, l'ATS est **presque toujours utilisé**. Et si ce système simplifie la vie des recruteurs, c'est moins le cas pour les chercheurs d'emploi qui doivent s'y adapter. Dès lors, comprendre le fonctionnement du système ATS est primordial pour créer un CV conforme et maximiser ses chances de sélection.

Voici donc nos conseils pour créer votre propre CV au format ATS.



1 La mise en page (formatage)

Le formatage est particulièrement important puisque si votre CV ne peut pas être lu par le programme, il sera tout simplement rejeté. Évidemment, votre CV doit également être rédigé en anglais.

À FAIRE :

- ✓ **Le format**
Votre CV devra être au **format A4** avec des marges standards (1 inch).
- ✓ **La police**
Privilégiez des **polices classiques** telles que Arial, Times New Roman, Roboto ou Calibri.
- ✓ **La taille**
Les titres entre 14 et 16 et le contenu entre 10 et 12.
- ✓ **Les lignes**
Le CV sera plus facile à lire si les informations sont **les unes en dessous des autres**.
- ✓ **Les puces**
Pour facilement lister les mots clés.
- ✓ **L'alignement**
Choisissez un **alignement à gauche** classique plutôt qu'un alignement justifié.
- ✓ **La cohérence de format**
Soyez régulier dans le format que vous utilisez pour les titres, sous-titres, puces et contenu.
- ✓ **Les titres**
Simple et concis (*Skills, Work Experience, Education*, éventuellement *Contact*).
- ✓ **La simplicité du contenu**
Évitez les longues phrases ou les formulations compliquées.
- ✓ **Les dates**
Privilégiez **le format à 3 lettres** (Jan, Feb, Mar, Apr, May, Jun, Jul, Aug, Sep, Oct, Nov, Dec).
- ✓ **Format PDF ou même docx**
Après avoir testé différentes plateformes d'analyse ATS, il semblerait que le format docx facilite la lecture du CV.
- ✓ **Le nombre de pages**
En Australie, il est commun d'avoir un CV de **2 pages** (ou plus selon les emplois).

À NE PAS FAIRE :

- ✘ Les photos**
Les photos ne sont pas reconnues par le système et peuvent rendre la lecture du CV difficile.
- ✘ Les encadrés**
Évitez à tout prix les encadrés qui sont difficiles à lire pour le système.
- ✘ Les icônes**
- ✘ Les colonnes**
Les informations risquent de ne pas être lues dans le bon ordre si votre CV est formaté avec des colonnes.
- ✘ Les caractères spéciaux**
Éviter les accents et caractères spéciaux que le système ATS pourrait ne pas reconnaître, même les accents de votre nom / prénom !
- ✘ Les en-têtes et bas de page**
Ne sont pas toujours lus par l'ATS.

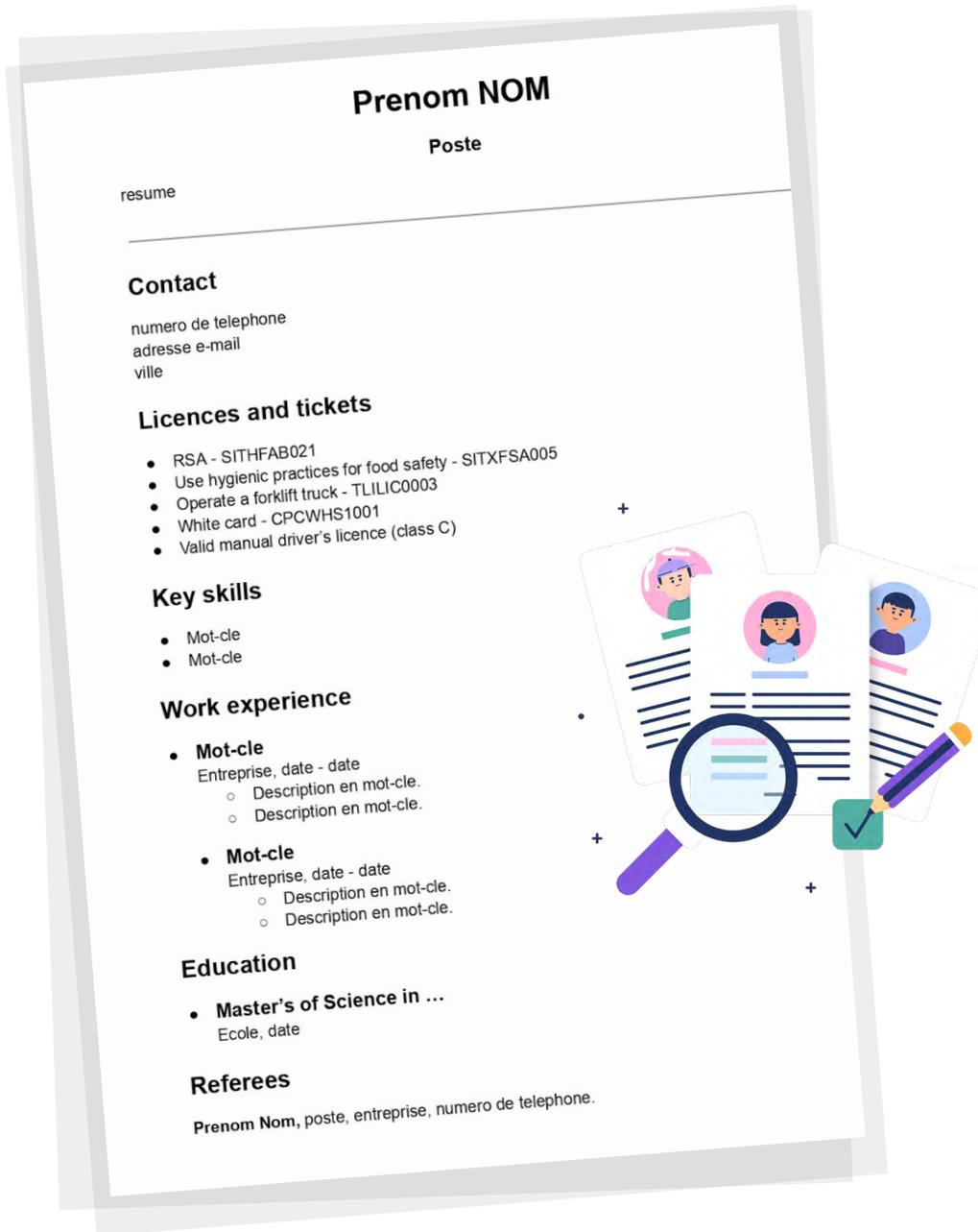
Attention à Canva ✘ !

Malheureusement, même si Canva peut nous aider à créer de bons CV, le site se base sur des designs avec des encadrés, ce qui complique la lecture du CV par le système ATS. Nous vous recommandons donc d'utiliser Word ou Google Doc pour créer votre CV.



EXEMPLE :

Voici un exemple de CV formaté selon les critères de l'ATS.



Prenom NOM

Poste

resume

Contact

numero de telephone
adresse e-mail
ville

Licences and tickets

- RSA - SITHFAB021
- Use hygienic practices for food safety - SITXFSA005
- Operate a forklift truck - TLILIC0003
- White card - CPCWHS1001
- Valid manual driver's licence (class C)

Key skills

- Mot-cle
- Mot-cle

Work experience

- **Mot-cle**
Entreprise, date - date
 - Description en mot-cle.
 - Description en mot-cle.
- **Mot-cle**
Entreprise, date - date
 - Description en mot-cle.
 - Description en mot-cle.

Education

- **Master's of Science in ...**
Ecole, date

Referees

Prenom Nom, poste, entreprise, numero de telephone.



2 Les mots-clés

Une fois votre CV formaté de la bonne façon et, par conséquent, lisible, il est important que le système puisse retrouver les **mots-clés** listés par l'employeur, dans votre CV.

Avoir un CV type est pratique mais il est aussi important de faire de légers ajustements en fonction des annonces auxquelles vous répondez. Les systèmes ATS se basent principalement sur **les mots-clés présents dans l'annonce**. Si vous postulez à chaque fois pour le même poste, il y a de grandes chances que les mots-clés soient les mêmes mais cela vaut la peine de prendre quelques minutes pour vérifier. En effet, une brève analyse de chaque offre d'emploi peut vous renseigner sur **les informations à mettre en avant** lors de la rédaction de votre CV.

Faire le lien entre votre CV et le poste en incorporant les mots clés contenus dans l'offre d'emploi peut vous aider à faire en sorte que votre CV passe la première étape de sélection par l'ATS.



EXAMPLE :

Nous allons prendre ici l'exemple du poste de *driller offsider (entry level)*, poste accessible aux pvtistes n'ayant pas peur du travail physique. Voici deux annonces de deux compagnies différentes.

New to you

RR
Redfield Resources

FIFO Drillers Offsider | Labourer | Assistant
Redfield Resources

FORACO

Drillers Assistant | Entry Level and Experienced Offsiders
FORACO Australia Pty Ltd

FIFO Drillers Offsider | Labourer | Assis...
Redfield Resources

As a Drillers Offsider you will be supporting the driller with general operations duties:

- Rod handling
- Rig maintenance
- Bagging samples
- Cleaning equipment
- Providing support to drilling operations
- Mobilisation and demobilisation of drill rigs from sites

To be successful in the role;

- Reside in **Perth** WA, as this role is FIFO from Perth Airport.
- **Must be available for Immediate START!**
- **Previous experience in a physically demanding position, and being able to lift up to 40kgs.**
- **HR Drivers License** for surface roles
- **Willing to work on a 2:1 roster** on various projects across WA
- **Current National Police Clearance** - Within 6 months
- **First Aid Certificate** - Desired
- **Must be able to pass a comprehensive re-employment medical and drug and alcohol screen**
- **Not entry level to labouring and physically demanding environment**

Save Quick apply

Home Recommended (4) My Activity (6) Profile

Drillers Assistant | Entry Level and Exp...
FORACO Australia Pty Ltd

About You

To be successful in this role, candidates will have the ability to work in remote environments for extended period of time, demonstrate a strong safety focus and hold an excellent attitude towards meeting production targets. To be considered for this position, applicants must satisfy the following requirements:

- **HR Drivers Licence (essential)**
- **High Risk Fork Lift Licence (preferable)**
- **National Police Clearance, within 6 months (or willing to obtain)**
- **Perth** based for FIFO to Pilbara (**only applicants in WA considered**)

The following skills, training and experience will be considered an advantage:

- **Working at Heights (desirable)**
- **Senior First Aid certificate (desirable)**
- **Previous experience in a drillers offsider position (preferable)**
- **Previous manual labour, farming or trade experience**
- **Ability to work both day and night shifts**

Apply Now

Save Quick apply

Home Recommended (16) My Activity (6) Profile



Remarquons déjà la différence flagrante au niveau du **titre du poste** :

- Drillers **assistant** | Entry level and experienced (FORACO)
- Entry level and experienced Drillers **Offsider** (Bunbury Drilling Company)

→ Au vu de cette différence, la première chose à faire est de **changer le poste** dans le “titre” de votre CV (en dessous de votre nom) pour faire correspondre le mot-clé à celui de l’annonce. Inclure le bon poste dans le titre (ou la toute première description) de votre CV est **primordial** et maximise vos chances de passer le premier filtre de l’ATS.

Ensuite, jetons un œil aux descriptions des postes. Elles présentent certaines **similarités** (en vert) que vous pouvez utiliser dans les 2 CVs. Attention, encore une fois, à **adapter les mots-clés** à l’annonce si besoin.

Enfin, les annonces présentent aussi quelques **différences** (en rose). D’autres annonces sont beaucoup plus complètes ou (comme la première) citent quelques tâches que le poste implique. Cela constitue également des mots-clés utiles à insérer dans la description de vos expériences professionnelles, par exemple.

→ N’oubliez pas que ces mots-clés sont les mots que l’ATS détecte dans les CV. Il est important de **les inclure exactement tels qu’ils apparaissent dans l’annonce**.

Voici donc un petit récapitulatif des mots-clés présents dans chaque annonce. De cette façon, vous pouvez visualiser ceux qui sont **importants à insérer** dans votre CV.

<i>Drillers Offsider (Redfield)</i>	<i>Drillers Assistant (FORACO)</i>
Perth	Perth
<i>Previous experience in a physically demanding position</i>	<i>Previous manual labour, farming or trade experience</i>
<i>HR drivers licence</i>	<i>HR drivers licence</i>
<i>Current National Police Clearance</i>	<i>National Police Clearance</i>
<i>First aid certificate</i>	<i>First aid certificate</i>
<i>Immediate start</i>	/
<i>Pass a comprehensive pre-employment medical and drug and alcohol screen</i>	(toujours le cas mais ne fait pas partie des mots-clés)
<i>2:1 roster</i>	(sous-entendu ici)
/	<i>High Risk Forklift Licence</i>
/	<i>Working at Heights</i>
/	<i>Previous experience as a drillers offsider</i>
/	<i>Day and night shift</i>

Et si vous n'avez aucune expérience dans la liste requise ?

Pas de panique ! Il est toujours possible d'inclure ces mots-clés dans des formulations comme "**willingness to obtain first aid certificate**". De cette manière, le mot-clé apparaît sans mentir sur votre CV !

3 La pertinence

Bien que la pertinence soit différente des mots-clés, ces derniers vous guideront dans la sélection des expériences à inclure dans votre CV.

Par exemple, le fait que vous étiez psychologue dans votre pays d'origine n'aura aucune plus-value sur votre CV. Il est inutile donc d'insister sur ce genre d'expérience bien que vous pourriez souligner des compétences comme la communication et la capacité d'observation. Vous pouvez évidemment inclure votre dernier niveau d'étude (par exemple, *Master's of science in Psychology*), mais il est **inutile d'inclure toutes les expériences professionnelles** qui ne sont en aucun cas liées à l'annonce.

- Au lieu de cela, mettez en avant **les expériences manuelles** (même si ponctuelles), les petits boulots (même si non rémunérés), ou toutes **les compétences acquises** dans certaines de vos expériences.
- N'hésitez pas non plus à **reformuler vos expériences** de sorte qu'elles correspondent au mieux à l'annonce.

EXEMPLE :

Vous avez travaillé dans le tourisme, domaine qui, a priori, n'a rien à voir avec les mines. Pourtant vous pourriez mettre en avant...

- le fait d'avoir travaillé dans un endroit isolé (*remote area*),
- la capacité de travailler dans un environnement rapide et dynamique (*fast paced environment*),
- la sécurité et les procédures (*safety awareness / follow safety procedures*), etc.

Ou alors, vous avez fait une saison dans les vignes. Vous pourriez mettre en avant...

- le travail manuel (*experience in a physically demanding position*),
- les conditions de travail parfois difficile (*experience working in a harsh environment*),
- la capacité à suivre des consignes (*follow procedures*),
- la gestion des déchets (*clear and dispose of litter in a safe way*), etc.

Laissez les mots-clés guider votre inspiration !



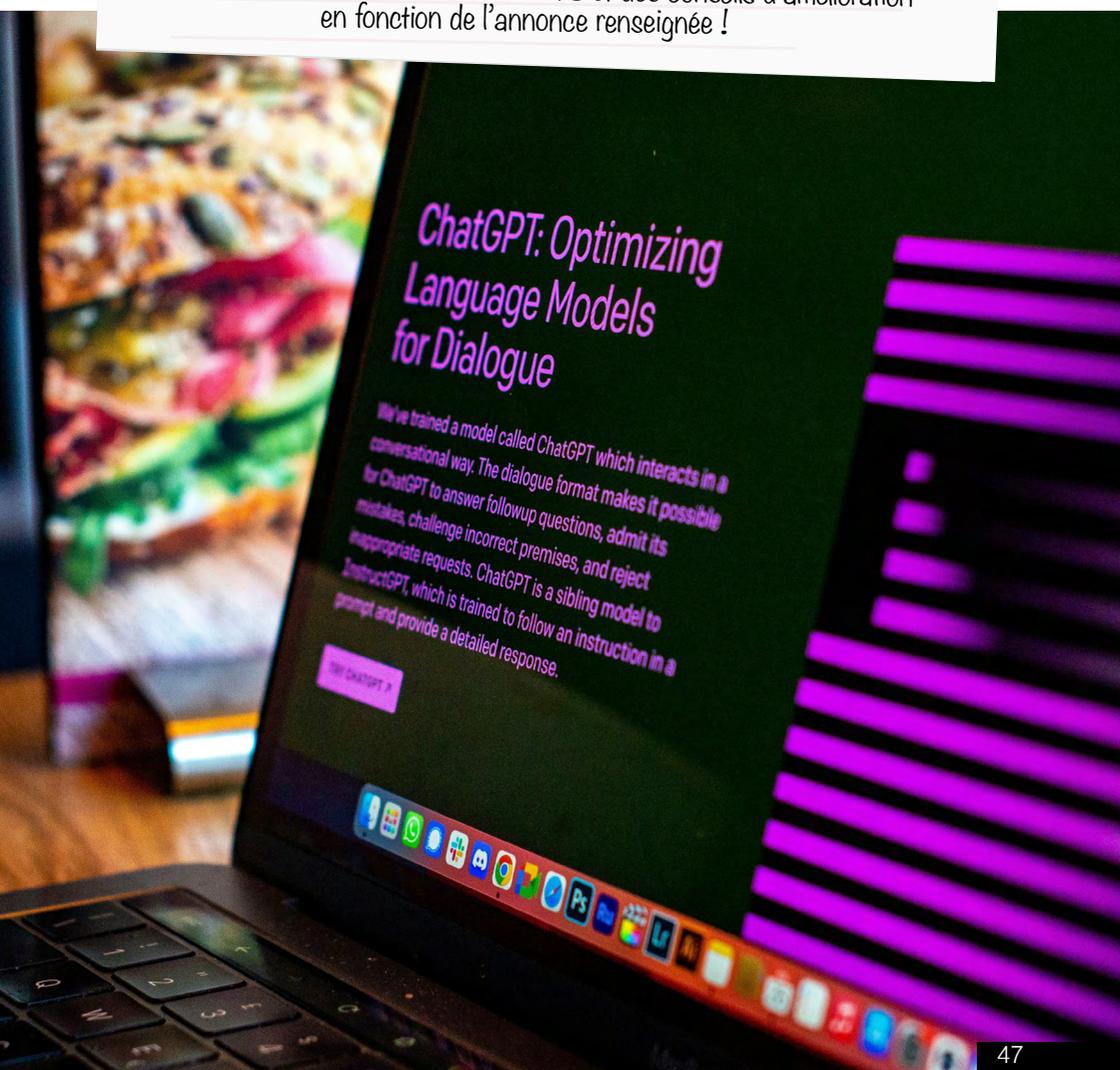
Utiliser l'intelligence artificielle pour améliorer son CV.

Bien que nous ne vous conseillons pas d'utiliser l'IA pour rédiger votre CV (beaucoup de compagnies ont des programmes de détection d'IA), il peut être judicieux de l'utiliser pour obtenir un score ATS et recevoir des conseils d'amélioration. Une fois votre CV rédigé, demandez à ChatGPT s'il peut vous donner un score ATS (Australia) sur base d'une annonce.

→ *Could you give me an ATS score (Australia) for my CV based on this ad?*

→ Copiez l'annonce et joignez votre CV.

Vous obtiendrez ensuite votre score ATS et des conseils d'amélioration en fonction de l'annonce renseignée !



ChatGPT: Optimizing Language Models for Dialogue

We've trained a model called ChatGPT which interacts in a conversational way. The dialogue format makes it possible for ChatGPT to answer followup questions, admit its mistakes, challenge incorrect premises, and reject inappropriate requests. ChatGPT is a sibling model to InstructGPT, which is trained to follow an instruction in a prompt and provide a detailed response.

GPT-4

3. L'entretien d'embauche

Félicitations ! Votre candidature a été retenue et vous avez été invité à passer un entretien d'embauche. En quelque sorte, le plus dur est fait. Mais ne criez pas victoire tout de suite, il vous reste tout de même quelques petits efforts à faire avant de décrocher votre contrat en mines. L'entretien d'embauche pour obtenir un poste se fait **généralement en 2 étapes**. Les entretiens mettront l'accent sur votre **disponibilité**, votre **capacité à travailler dans un environnement éloigné** et votre **respect des protocoles de sécurité**. Attendez-vous à des questions sur votre condition physique, vos connaissances en matière de sécurité et vos expériences précédentes (même si ce n'est pas dans le secteur minier).

1 La présélection

Le premier aura pour objectif d'évaluer votre **compatibilité au poste**. Cet entretien peut être par téléphone, en virtuel, ou même via une plateforme qui vous permettra de vous filmer pour répondre aux questions. Attendez-vous à des questions sur votre disponibilité, votre expérience et votre intérêt pour le travail dans des endroits isolés.

Exemples de questions :

- Qu'est-ce qui vous intéresse dans ce poste / dans l'industrie minière ?
- Avez-vous une expérience de travail dans des environnements difficiles ou éloignés ?
- Êtes-vous prêt à travailler dans des endroits éloignés, éventuellement en FIFO ?
- Possédez-vous un permis de conduire australien valide et les certifications requises ?
- Êtes-vous à l'aise pour travailler de longues heures, le week-end ou de nuit si nécessaire ?

2 L'entretien approfondi

Si la première sélection est concluante, vous pouvez être invité à un entretien plus approfondi. Cet entretien peut se dérouler en personne, par rendez-vous ou par téléphone, même à l'improviste. Cet entretien portera sur **vos expériences et vos aptitudes** en lien avec l'emploi auquel vous postulez.

Exemples de questions :

- Quelle est votre expérience du travail dans des environnements physiquement exigeants ?
- Quels sont les risques potentiels dans un environnement / une situation spécifique (ex. dans une cuisine, en utilisant des produits chimiques, en montant un échafaudage) ?
- Comment assurez-vous la sécurité dans votre travail, en particulier dans les environnements à haut risque ?
- Quelles sont vos plus grandes difficultés au travail / en travail d'équipe ?
- Qu'est-ce qui fait de vous un bon candidat pour ce poste ?
- Racontez-nous une fois où vous avez dû vous adapter à un changement soudain au travail. Comment vous êtes-vous débrouillé ?
- Racontez-nous une fois où vous avez eu un feedback négatif de la part d'un superviseur au travail. Comment avez-vous géré la situation ?

3 Se préparer aux entretiens

Si obtenir un entretien est une victoire en soi, il est important de mettre toutes les chances de votre côté pour décrocher l'emploi à la clé. Voici donc quelques conseils pour vous préparer au mieux aux entretiens qui vous attendent.

→ **Renseignez-vous sur le mode de vie en mines et le mode de vie FIFO.**
Ce mode de vie n'est pas pour tout le monde. Soyez donc prêt à répondre à des questions sur l'éloignement physique (de vos proches, amis, conjoint) et géographique.

→ **Soyez prêt à démontrer votre flexibilité, votre fiabilité et votre capacité à travailler sous pression, et dans des conditions difficiles (chaleur, longues heures, travail physique).**

Utilisez des exemples liés à des expériences passées (même si elles ne sont pas directement liées avec le secteur minier). Mettez aussi l'accent sur votre conscience de l'importance de la sécurité et votre engagement à prendre soin de vous pour être au meilleur de votre forme et faire face à ces conditions rudes. Enfin, parlez de votre proactivité et de votre adaptabilité.

→ **Mettez l'accent sur toutes les certifications pertinentes.**

Par exemple : la White Card, les premiers secours ou tickets spécifiques liés à l'exploitation minière.

→ Préparer les questions d'entretien.

Si vous devez passer un entretien en format vidéo à enregistrer, vous aurez, dans la plupart des cas, la possibilité d'enregistrer 3 réponses avant de sélectionner celle que vous souhaitez soumettre. Dans certains cas, vous pouvez prendre votre temps pour réfléchir à la question. Dans d'autres, vous n'aurez qu'une trentaine de secondes pour formuler votre réponse avant de l'enregistrer. De plus, il arrive que les entretiens téléphoniques se fassent à **l'improviste**. Il est donc important d'être prêt à recevoir ce genre d'appel, de rester calme, et de ne pas se laisser déstabiliser.

Les questions comportementales

Les sociétés minières utilisent souvent des techniques d'entretien comportemental pour évaluer la manière dont vous gérez des situations spécifiques (par exemple, le travail d'équipe, la sécurité, la résolution de problèmes). Utilisez la méthode STAR pour structurer vos réponses.

Situation : décrire la situation dans laquelle vous vous trouviez en donnant juste assez de détails pour que la personne puisse s'imaginer la situation.

Tâche : expliquer la responsabilité ou l'objectif de la situation.

Action : décrire les mesures spécifiques que vous avez prises pour remédier à la situation. Se concentrer sur ce que vous avez fait vous (et non sur l'équipe dans son ensemble) et expliquer clairement comment vous avez géré la situation.

Résultat : expliquer les résultats de vos actions. Que s'est-il passé à la suite de ce que vous avez fait ?

4 L'examen médical (pre-employment medical screen)

Si vos entretiens ont été concluants, vous serez invité à passer un examen médical. L'industrie minière est sensible à la sécurité et un examen médical préalable à l'embauche est souvent exigé pour s'assurer que vous êtes apte à **répondre aux exigences physiques du travail** et que vous ne souffrez d'aucun problème médical **susceptible de vous mettre en danger** ou de **mettre en danger vos collègues**.

Plusieurs étapes sont comprises dans la visite médicale. Ces étapes peuvent se succéder dans n'importe quel ordre. La visite dans sa globalité dure en moyenne 2 h 30.

→ Questionnaire sur les antécédents médicaux.

Avant de vous rendre à la visite médicale ou le jour de la visite, on vous demandera de remplir un petit questionnaire. Celui-ci aura pour objectif de faire **l'état des lieux des risques cardiovasculaires, de diabète ou autre**. Les questions seront principalement axées sur vos **habitudes de vie** (alcool, tabac, sommeil, alimentation). Vous devrez également partager vos antécédents médicaux.

Ensuite, vous rencontrerez un médecin pour discuter de vos réponses. Si vous avez des problèmes de santé (asthme, diabète, etc.), soyez prêt à en parler et à fournir des documents médicaux si nécessaire. Soyez honnête : la sécurité est une priorité absolue dans l'industrie minière.



Bon plan traduction !

Certaines cliniques demanderont que votre dossier médical (si vous avez des antécédents) soit traduit. Si c'est le cas, notre partenaire Altius Language Services peut vous aider ! Renseignez-vous auprès de la clinique avant de faire traduire votre dossier.

→ Examen de santé général.

Lors de l'examen médical, vous serez amené à passer de nombreux **tests tels qu'un test de vue, un test auditif, un test de capacité respiratoire**. On mesurera aussi votre pression artérielle, écoutera votre coeur, et testera vos réflexes.

→ Test d'aptitude physique.

En plus de l'examen de santé, vous devrez passer un **test d'aptitude physique**. Voici des exemples d'exercices qui pourraient vous être demander :

- test de mobilité : tourner / pencher la tête, lever les jambes ; mesure de la force des mains ;
- squats à vide ;
- capacité de fitness et de récupération : monter et descendre d'une marche pendant 5 minutes sous un rythme défini + évaluation de la récupération cardiaque au repos ;
- déplacement de charges d'une étagère à l'autre (40 kg) ;
- squat avec charge (30 kg) ;
- planche pendant 1 minute.

→ Dépistage de drogue et d'alcool.

La dernière étape est le **dépistage de drogue et d'alcool** grâce à un échantillon d'urine. Attention, si vous êtes pudique, le personnel soignant **ne quitte généralement pas la pièce** (mais tourne le dos) pour s'assurer qu'il ne s'agisse pas d'un test faussé. Soyez donc prêt à devoir uriner devant un inconnu.



Conseil : buvez de l'eau, mais pas trop !

Si vous êtes pudique, boire de l'eau vous aidera (puisque vous aurez envie de faire pipi). Mais si vous buvez trop d'eau, votre urine sera trop diluée et votre échantillon ne sera pas valide. Vous devrez alors réessayer quelques heures plus tard ou le lendemain, ce qui n'est pas le plus pratique !

Et après ?

Une fois l'examen médical réussi, vous serez autorisé à travailler en mines. Certains employeurs exigent également des **contrôles médicaux périodiques** pour assurer le respect des règles de santé et de sécurité. Une fois en mine, vous serez soumis à des tests de dépistage de drogue et d'alcool presque quotidiennement.

5 L'offre d'emploi et les types de contrat

La voici enfin, l'offre d'emploi tant attendue ! Après les candidatures, les entretiens d'embauche et l'examen médical, on vous proposera enfin un contrat en mine. L'offre décrira votre **rôle**, vos **horaires de travail**, votre **salaire** et les **conditions d'emploi**. Elle précisera également le type de contrat sous lequel vous allez être embauché. Il existe différents types de contrats en mine : les **contrats full time** et les **contrats casual**.

De votre côté, vous devrez fournir vos informations fiscales (TFN), vos informations concernant votre superannuation, et signer quelques **déclarations** liées aux mines dans lesquelles vous travaillerez.

→ LE CONTRAT FULL TIME

Le **contrat de travail full time** correspond à un contrat à **temps plein**. Cela signifie que votre horaire sera **régulier**, que vous serez généralement sur le **même site minier**. Vous pouvez donc y laisser des effets personnels et vous intégrer au sein de la même équipe.

En tant que full time, vous avez droit à des **congé maladie** ainsi qu'à des **congé annuels**. Vous êtes donc couverts si vous tombez malade mais également si vous décidez de prendre des vacances. Toutefois, vous devrez demander ces vacances **bien à l'avance**.

Votre salaire sera sur **base annuelle** et sera divisé de manière égale sur les 52 semaines de l'année.

Pour rappel, vous n'êtes généralement pas autorisé à travailler plus de 6 mois pour le même employeur avec un visa WHV. Toutefois, le domaine des mines fait partie des exceptions et vous pouvez donc y travailler pendant l'entièreté de votre WHV si vous le souhaitez.



→ LE CONTRAT CASUAL

Le contrat de travail *casual* correspond à un contrat de travailleur "occasionnel". Cela signifie que vous ferez partie d'une **liste de travailleurs** et que vous devrez à chaque fois postuler pour une mission. Attention, cela ne veut pas dire que vous ne travaillerez pas le même nombre d'heures qu'un travailleur full time, simplement que vous n'aurez **pas la même stabilité**. De par ce système, vous serez amené à travailler dans **différentes mines** selon les besoins.

Attention, avec ce système, il se peut que vous soyez repris dans un bassin de travailleurs pendant des semaines avant de décrocher votre première mission. Cela peut être frustrant mais une fois votre première mission sécurisée, les suivantes seront plus faciles à obtenir.



En tant que casual, vous n'êtes **pas payé si vous tombez malade** et vous n'avez pas de congé annuel. Par contre, l'avantage est que, si vous souhaitez des vacances, il vous suffit simplement de **ne pas réserver de swing** de travail. Vous ne serez évidemment pas payé, mais vous ne devez pas demander ces congés à l'avance.

Puisque vous n'avez pas droit à des congés payés (maladie ou vacances) en tant que *casual*, **votre salaire**, lui, sera **plus élevé** qu'un travailleur *full time*.

Quel est le meilleur contrat ?

Un contrat *full time* est généralement plus difficile à obtenir et requiert de l'expérience en tant que *casual*. Bien qu'il vous offre une certaine **stabilité**, le contrat *casual*, lui, vous offre une plus grande **liberté**. Dans les faits, les ptivistes seront généralement sous un contrat *casual*. Mais si l'opportunité d'un *full time* se présente, à vous de choisir en fonction de vos attentes et de vos envies.

Si vous souhaitez **renouveler votre visa pour une 2e ou 3e année**, pensez à conserver votre contrat de travail et l'ensemble de vos fiches de paie, si votre emploi est éligible. Toutes les preuves possibles qui peuvent justifier de la réalisation de vos 88 ou 179 jours vous seront utiles au moment de votre nouvelle demande de visa.

6 Les formations internes (*inductions*)

Si vous pensez en avoir fini avec la paperasse, c'est raté ! Rassurez-vous, il ne reste que cette grosse étape avant de pouvoir enfin commencer à travailler. Avant de vous envoyer sur site, vous devrez passer des *inductions*. Les *inductions* sont des **mini-formations** ayant pour objectif de vous **familiariser avec l'entreprise** et ses procédures. Elles sont essentielles au travail en mine de par les risques liés à cet environnement.

Lieux et durée des inductions :

Certaines *inductions* se présentent sous forme de modules à compléter **en ligne**. D'autres peuvent se dérouler **en personne** dans une salle de classe. Une fois **sur site**, vous devrez également passer des *inductions* spécifiques à votre poste.

Les *inductions* peuvent durer **quelques heures ou une journée entière**, en fonction de la complexité du site et du type de travail à effectuer.

Contenu des inductions :

Elles couvrent généralement les points suivants :

- **Présentation de l'entreprise et du site minier** : valeurs de l'entreprise, objectifs, programmes d'aide pour les employés, infrastructures et commodités.
- **Procédures de sécurité** : sécurité générale du site, procédures d'urgence, manipulation des matières dangereuses, équipement de protection individuelle (PPE), marche à suivre pour sécuriser une tâche.
- **Règles du site minier** : ce qu'il faut faire en cas d'urgence, les dangers spécifiques au site et les attentes en matière de comportement (par exemple, les zones fumeurs, les règles de conduite des véhicules, les animaux sur site).
- **Présentation de l'équipe** : brève présentation de l'équipe, des superviseurs et du projet.
- **Comportement sur le lieu de travail** : insister sur le travail d'équipe, la communication et la manière de signaler les problèmes de sécurité ou les incidents.

Une fois les inductions terminées :

Vous recevrez des **certificats d'aptitude** pour les *inductions* techniques et une **carte de personnel** pour les *inductions* liées à une entreprise. N'oubliez pas de conserver une copie de vos certificats pour le cas où vous êtes amené à changer d'employeur. Veillez également à toujours avoir votre carte de personnel sur vous lorsque vous êtes sur site.

4. Commencer à travailler dans les mines

Vous l'aurez compris, le processus de recrutement peut être très long en mine. Certaines personnes sont chanceuses et finissent toutes les étapes en une semaine, mais pour d'autres, **cela peut prendre jusqu'à un mois et demi.**

La période d'attente entre le premier et le deuxième entretien peut être assez longue (quelques semaines). N'hésitez pas à contacter l'agence ou l'entreprise afin de les relancer et de faire le suivi de votre candidature. Une fois le deuxième entretien concluant, comptez quelques jours à une semaine pour passer votre visite médicale, et, après cela, comptez encore une ou 2 semaines pour passer toutes les formations internes.

Une fois les formations terminées, vous serez prêt à commencer à travailler. Si vous êtes en contrat *casual*, il ne vous restera plus qu'à réserver un *swing* tandis que si vous êtes en contrat *full time* vous commencerez généralement les jours qui suivent.

De nombreux témoignages de pvtistes ayant travaillé dans les mines en Australie sont disponibles sur whvaustralia.com. N'hésitez pas à les consulter : ils vous offriront un aperçu concret de la réalité sur le terrain, en fonction des secteurs d'activité, des entreprises et des postes occupés.

→ Les témoignages utiles



III. POUR ALLER ENCORE PLUS LOIN...



1. Info ou intox ?

Le travail en Australie, notamment dans les mines, suscite de nombreuses discussions sur les réseaux sociaux. Il peut alors être difficile de faire la part des choses et de distinguer le vrai du faux. Il est important de souligner que **chaque expérience est unique**, et qu'il est difficile de tirer des conclusions générales à partir des témoignages partagés en ligne, qu'ils soient positifs ou négatifs. C'est pourquoi nous avons pris le temps de recenser certaines affirmations courantes et de les nuancer, afin de vous offrir **une vision plus précise et équilibrée** du travail en mine.

« C'EST FACILE DE TROUVER UN JOB »

- ✓ L'Australie possède une importante industrie minière et **la demande de main-d'œuvre est fréquente**, en particulier dans les régions reculées. Un grand nombre de ces emplois peuvent être accessibles aux pvtistes.
- ✓ Dans certains cas, notamment si vous vous trouvez déjà dans une ville minière et que la demande de main-d'œuvre est élevée, vous pouvez trouver des opportunités sans avoir une grande expérience dans des emplois manuels.
- ✗ Il n'est pas nécessairement facile de trouver un emploi dans le secteur minier, en particulier dans les régions où **beaucoup de personnes cherchent**. Bien qu'il y ait des postes à pourvoir, la recherche d'emploi dépend de facteurs tels que le moment de l'année, le lieu, l'expérience et les contacts.
- ✗ Beaucoup d'emplois en mine nécessitent aussi des tickets. Il est donc important de se donner le temps de passer toutes les formations nécessaires avant de commencer à chercher du travail.

Avec
whvaustralie.com
tout est plus
facile !



« ON GAGNE ÉNORMÉMENT D'ARGENT »

- ✓ Les emplois dans le secteur minier peuvent en effet offrir **des salaires élevés**, surtout si on les compare à de nombreux autres emplois “*entry-level*”. Les salaires peuvent aller de 30 à 55 \$AU de l'heure, en y ajoutant les bonus liés au travail de nuit ou certains postes le week-end.

Chaque année, le gouvernement australien procède à une révision des salaires. En 2024, le salaire minimum est passé à 24,10 \$AU et 30,13 \$AU pour les travailleurs *casual*.

- ✓ Le **nombre d'heures de travail est important**, ce qui explique le salaire hebdomadaire plus élevé.
- ✓ En tant que FIFO, vous êtes **logé et nourri** pendant vos semaines de travail. Cela permet donc de faire des économies sur le loyer et la nourriture.
- ✗ Les **emplois non-qualifiés** n'offrent pas des salaires extravagants. Donc bien que vous puissiez facilement économiser, ne vous imaginez pas non plus gagner 10 000 euros par mois.
- ✗ Il n'est pas garanti que vous gagniez de l'argent **immédiatement**. Même en ayant passé beaucoup de tickets, vous pourriez avoir à commencer avec un emploi entry-level, et donc moins bien payé.
- ✗ **L'argent que vous gagnez dépend aussi de votre roster**. Si vous travaillez en 8/5 ou en 1/1, vous gagnerez autant que dans un job normal en ville.



« TOUS LES EMPLOIS SONT DIFFICILES PHYSIQUEMENT »

- ✓ De nombreux postes dans l'industrie minière, en particulier dans la construction, le travail et l'opération de machines, sont **physiquement intenses** et nécessitent force, endurance et résistance.
- ✓ Peu importe le poste occupé, les journées de travail sont **longues** et les **conditions environnementales** peuvent rendre le travail particulièrement difficile.
- ✗ Tous les postes ne sont pas physiquement exigeants. Il existe des **fonctions administratives**, des fonctions dans les camps, des postes techniques et des fonctions de soutien qui n'exigent pas de travail physique.

« LES JOBS SONT POUR LES HOMMES »

- ✓ L'industrie minière est traditionnellement **dominée par les hommes**. Cependant, de plus en plus de compagnies mettent l'accent sur la promotion de la diversité et de l'inclusion.
- ✗ Les femmes sont de plus en plus recrutées dans l'industrie minière, et il existe une **variété de rôles** autant pour les hommes et les femmes, qu'il s'agisse de postes administratifs ou au camp (ex. nettoyage, cuisine, magasin), manuels (ex. échafaudage, conducteur d'engin), ou intellectuels (ex. ingénieurs). Ces dernières années, de nombreuses mesures ont été prises pour **améliorer la diversité** (notamment de genre) au sein des travailleurs en mines.



« VOUS TRAVILLEREZ DE LONGUES HEURES ET N’AUREZ PAS BEAUCOUP DE TEMPS DE REPOS »



Beaucoup d’emplois en mines impliquent de **longues journées de travail** (généralement 12 heures par jour) et un horaire cumulant de **nombreuses journées consécutives** (entre 10 et 14 journées d’affilée en moyenne).



Après ce bel effort, vous serez récompensé par une semaine entière de congés, dans la plupart des cas. Cela vous donne l’opportunité de déconnecter complètement, de vous reposer, ou même de faire un petit voyage.

« LES EMPLOIS SONT TEMPORAIRES ET VOUS N’AUREZ PAS LA SÉCURITÉ DE L’EMPLOI »



Beaucoup d’emplois accessibles aux backpackers sont “*project-based*” (basés sur un projet) ou sous contrat *casual*. Dès lors, il n’y a **pas de garantie** que vous aurez un emploi de façon permanente et aurez parfois plus de congé que prévu.



Dans les faits, les mines ont très souvent **besoin de travailleurs** pour couvrir les absences des travailleurs *full time*, pour venir en soutien lors de *shutdown*, ou autre.



Une fois que vous avez **fait vos preuves**, même en tant que *casual*, vous aurez presque tout le temps la garantie d’avoir un *swing* après votre semaine de congés.



De nombreuses sociétés minières offrent des possibilités d’emploi à long terme et la demande de travailleurs qualifiés est élevée. Les travailleurs expérimentés du secteur peuvent trouver une **grande sécurité d’emploi à long terme**.



« VOUS TRAVILLEREZ DANS UN ENVIRONNEMENT TRÈS DANGEREUX »



L'exploitation minière peut être dangereuse, en particulier **sous terre** ou dans les **zones où les machines sont nombreuses**. Chaque mine a des protocoles de sécurité stricts, mais des accidents peuvent tout de même arriver, c'est pourquoi la formation à la sécurité est si importante.



Les normes de sécurité dans l'industrie minière sont élevées. Les sociétés minières investissent massivement dans les **mesures de sécurité**, les PPE et la formation afin de prévenir les accidents. Bien que les risques existent, les **conditions de sécurité** réelles sont souvent bien meilleures que ce à quoi on pourrait penser.

« VOUS SEREZ COINCÉ DANS UN ENDROIT ISOLÉ, SANS COMMUNICATION, DIVERTISSEMENT OU DE COMMODITÉ MODERNE »



De nombreuses mines se situent dans des **endroits isolés** où les activités et la communication avec l'extérieur peuvent être limitées. Dans les emplois FIFO, les travailleurs vivent dans des camps miniers où les commodités sont limitées.



Les villes et villages sont généralement très éloignés des camps et sites miniers. Vous n'aurez donc **pas accès aux facilités de la ville** comme aux magasins, restaurants ou autres.



Les camps en mines sont souvent équipés de **logements confortables**. Ils disposent d'une connexion **Wi-Fi**, d'un petit magasin, d'**espaces de loisirs** (comme des salles de sport, des salles de télévision, un bar et parfois même des piscines et un cinéma) et de moyens de communication permettant aux travailleurs de rester en contact avec leur famille et leurs amis pendant leur temps libre.



De par la particularité des conditions de vie / de travail, de nombreuses mines mettent en place des activités, des événements, ou des programmes pour **favoriser le bien-être** de leurs travailleurs.



« L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL EST TRÈS SOCIAL ET VOUS VOUS FEREZ BEAUCOUP D'AMIS »

- ✓ Les conditions de travail **facilitent la création de liens** avec ses collègues. Il y a bien souvent un sens de la **camaraderie** et de soutien en raison des expériences partagées et des longues périodes de travail.
- ✗ Malgré cela, vous pouvez parfois vous **sentir seul**, en particulier pendant les longues périodes de travail ou si vous occupez un poste plus solitaire.
- ✗ Les travailleurs casuels ne sont pas toujours envoyés dans la même mine. Il peut donc être **difficile de se créer des repères** et de développer un groupe d'amis.
- ✗ Tous les sites miniers n'ont pas une atmosphère très sociale.

« VOUS TRAVILLEREZ DANS DES CONDITIONS CLIMATIQUES EXTRÊMES »

- ✓ Les exploitations minières sont généralement situées dans des zones où les conditions météorologiques peuvent être difficiles. Les travailleurs peuvent être exposés à des **chaleurs extrêmes**, ou même au **froid** dans les exploitations souterraines. Certaines zones sont aussi des **zones cycloniques**.
- ✗ Les mines sont **préparées aux conditions environnementales** et fournissent des vêtements appropriés, des zones climatisées et des équipements adaptés aux conditions météorologiques pour assurer la sécurité et le confort des travailleurs. Une attention particulière est portée à l'hydratation.

« IL N'EST PAS NÉCESSAIRE D'AVOIR DES QUALIFICATIONS SPÉCIFIQUES POUR TRAVAILLER EN MINE »

- ✓ De nombreux emplois sont qualifiés d'*entry-level* (débutant) et **accessibles à tous**.
- ✗ Certaines certifications (comme la *White Card*) sont **obligatoires** peu importe le poste occupé.
- ✗ Pour les fonctions spécialisées (par exemple, échafaudeur, opérateur de machine), vous devez passer les **tickets spécifiques** au poste ainsi que les autres *tickets* nécessaires au travail en mine.

2. Nos derniers conseils

Vous voici à la fin de ce guide, et nous espérons que les informations partagées ont été précieuses et vous accompagneront efficacement dans ce nouveau chapitre de votre vie. Avant de conclure, nous aimerions vous offrir quelques derniers conseils pour **vous aider à démarrer sereinement** dans cette aventure minière.

Se renseigner sur le travail et la vie en mines

Bien qu'il soit difficile de se projeter dans un mode de vie aussi différent de celui auquel on est habitué, il est essentiel de **se renseigner sur la réalité de la vie en mines** (comme vous le faites actuellement en consultant ce guide). Variez vos sources d'information et veillez à recueillir un maximum de renseignements, tant sur les aspects positifs que sur les défis. Il est tentant de se concentrer sur les avantages du travail en mines, notamment en ce qui concerne le salaire. Toutefois, il est important de garder à l'esprit que **les emplois dans ce secteur restent exigeants** et comportent des **conditions de vie particulières**.

Investir intelligemment dans les tickets

Avant de commencer à travailler en mines, **il est essentiel de valider des tickets**. Certains sont obligatoires, même pour les postes les plus simples, tandis que d'autres ouvrent la voie à des emplois qualifiés et des salaires plus élevés.

Cependant, n'essayez pas de tout faire ! Cela ne sert à rien de passer des dizaines de tickets. Il est vrai qu'investir dans des tickets augmente vos chances de trouver un emploi. Mais les tickets peuvent s'avérer coûteux et représenter un frein majeur en termes de temps et d'argent, surtout lorsqu'on débute. Il est donc important d'avoir un plan et de **choisir les tickets en fonction de l'emploi que vous visez**. Si vous ne savez pas encore ce que vous souhaitez faire, commencez par des postes ne nécessitant que les tickets de base et demandez des retours d'expérience d'autres personnes travaillant en mines.

Ne pas sous-estimer les emplois *entry-level* ou non-qualifiés

Si les emplois qualifiés comme *rigger*, *dogman*, *scaffolder* ou autre sont attractifs notamment de par leur salaire plus élevé, il existe de nombreux emplois *entry-level* qui ne requièrent pas beaucoup d'expérience, mais qui peuvent **déboucher sur de grandes opportunités** au fil du temps. Ainsi, n'hésitez pas à considérer les postes d'*utility worker* ou de trade assistant pour commencer.

Réseauter

Comme dans beaucoup de domaines, le réseautage peut vous amener aux meilleures opportunités. Si vous vous trouvez déjà dans une ville minière ou à proximité, essayez d'**entrer en contact avec des habitants ou d'autres pvtistes** qui ont peut-être travaillé dans l'industrie. Ils peuvent souvent vous donner de précieux conseils sur les endroits où chercher du travail, sur les employeurs qui embauchent et sur la façon d'entrer dans le milieu.

De nombreux **groupes Facebook**, forums et pages spécialisés existent où les travailleurs échangent des conseils et des informations pour faciliter la recherche d'emploi. Alors discutez, posez des questions, **intéressez-vous aux autres**. Cependant, soyez vigilant : dû à l'engouement pour le secteur minier, certaines personnes peuvent se montrer impatientes face à ceux qui sont peu informés, d'autres tenteront de vendre des contacts, et beaucoup peuvent être assez directs dans leurs échanges. Il est donc essentiel de bien vous renseigner et de ne pas vous attendre à décrocher un emploi sans un minimum d'effort de votre part.

Être patient, penser au timing et persévérer

Ne vous attendez pas à décrocher un emploi dès votre arrivée en Australie, même si vous avez rapidement validé vos *tickets* et que vous possédez de l'expérience dans la construction ou dans d'autres domaines dans votre pays d'origine. Certes, certaines personnes parviennent à trouver un poste assez facilement, mais pour la plupart, il faudra **persévérer et patienter**, parfois pendant des **semaines**, voire des **mois**.

Gardez également à l'esprit le **facteur timing** : bien que l'été génère de nombreuses opportunités dans le secteur, c'est aussi la période des fêtes, et bon nombre d'agences de recrutement ferment durant cette période, ce qui ralentit vos démarches. Le printemps coïncide également avec l'arrivée de nombreux backpackers dans le pays, ce qui augmente donc la compétition pour trouver un emploi.

Mais ne vous découragez pas : continuez à postuler à chaque annonce, à déposer vos CV, à passer des coups de téléphone. Ces **efforts répétés** maximiseront vos chances d'entrer dans l'industrie minière !

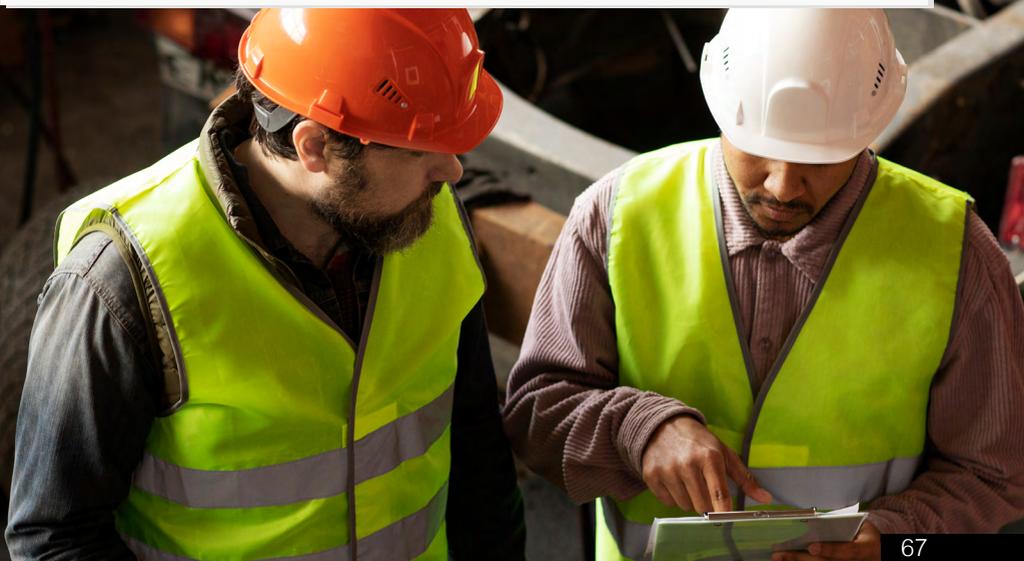
Être prêt à respecter des règles de sécurité très strictes

Comme vous l'aurez compris, **la sécurité est la priorité absolue** dans le secteur minier. C'est pourquoi vous devrez suivre de nombreuses *inductions* avant même de mettre les pieds sur le site. Par la suite, d'autres **inductions continues** seront régulièrement organisées tout au long de votre expérience. Bien souvent, vous devrez aussi compléter des **évaluations des risques** et mettre en place des mesures de sécurité spécifiques à chaque tâche.

Une fois sur le terrain, il est crucial de **respecter scrupuleusement les protocoles de sécurité**. Des sanctions strictes sont parfois appliquées, et des employés ont été renvoyés sur-le-champ pour avoir, par exemple, utilisé leur téléphone dans des zones non-autorisées. La sécurité ne concerne pas uniquement votre propre bien-être, mais aussi **celui de tous les autres travailleurs** présents.

S'attendre à des tests de drogue et de niveau d'alcoolémie réguliers

Les mines appliquent une politique de **tolérance zéro** en matière de drogues, voire même d'alcool. Rassurez-vous, cela ne signifie pas que vous ne pourrez pas savourer un verre entre collègues après votre journée de travail. Cependant, soyez prêt à vous soumettre à des **tests d'alcoolémie aléatoires**. Cette mesure est mise en place pour des **raisons de sécurité**, car l'industrie minière impose des normes strictes afin de prévenir les accidents et garantir que les travailleurs sont dans des conditions physiques optimales.





Comme expliqué précédemment, les conditions de vie sont **exigeantes** (horaires, conditions météo, isolement). **Il est essentiel de prendre soin de soi**, tant sur le plan **physique** qu'**émotionnel**. Malgré ses difficultés, vous pouvez aussi **tirer des bénéfices** de ce style de vie. Fini la cuisine, les courses, les longs trajets jusqu'au travail et la charge mentale liée aux petites tâches du quotidien. Voici donc quelques conseils de *self-care* pour vous accompagner dans votre nouvelle vie en mines.



- **Hydratez-vous et mangez équilibré** : buvez beaucoup d'eau et privilégiez des repas nourrissants. Pensez à emporter des goûters sains pour vous donner de l'énergie tout au long de la journée, et emportez votre gourde partout avec vous.
- **Privilégiez votre sommeil** : le repos est crucial. Créez un environnement propice au sommeil et mettez en place une routine apaisante le soir pour garantir une bonne qualité de sommeil. La fatigue est une des causes principales des accidents de travail. Ne sous-estimez pas votre besoin !
- **Prenez soin de votre corps** : faites du sport pour vous, même si votre corps est fatigué après une journée de travail. Des étirements, du yoga ou quelques exercices en salle vous aideront à relâcher la pression. Octroyer à votre corps du temps pour se détendre ne peut être que bénéfique (et pour votre santé mentale aussi).
- **Restez connecté avec vos proches** : profitez de vos moments libres pour appeler vos proches et entretenir vos liens, surtout si vous êtes en couple et que vous ne travaillez pas au même endroit.
- **Gardez vos passions** : intégrez des activités qui vous plaisent dans votre quotidien ou commencez de nouvelles pratiques qui soutiennent votre santé mentale. La lecture est idéale pour vos moments de détente en soirée, tout comme la méditation ou le journaling pour vous aider à déconnecter.
- **Rappelez-vous vos objectifs** : gardez à l'esprit les raisons qui vous ont poussé à choisir ce mode de vie. Cela vous aidera à rester motivé et à traverser les moments les plus difficiles.
- **Préparez vos transitions entre congés et travail** : lorsque vous partez en *swing*, vous partez pour au moins une semaine. Il est donc essentiel de commencer votre période de travail reposé et prêt à affronter les défis. Créez une routine d'arrivée pour votre premier jour et une routine de départ pour mieux gérer votre transition entre travail et repos.
- **Profitez de vos jours de congé** : Une fois votre *swing* terminé, prenez le temps de vous ressourcer. Voyagez, explorez les environs et faites ce qu'il faut pour prendre soin de vous.

S'écouter !

Travailler est un objectif pour beaucoup de pvtistes souhaitant économiser beaucoup d'argent. Toutefois, le travail et le mode de vie qui l'accompagnent **ne sont pas faits pour tout le monde**. Et c'est OK ! N'oubliez pas que vous êtes là aussi pour **profiter de l'Australie** et de toutes les choses qu'elle peut vous offrir. Si la vie en mine ne vous convient pas, ne vous forcez pas. Cela restera une expérience enrichissante et vous trouverez **un autre travail qui vous correspondra davantage**.

Éviter de sur-travailler

Il est facile de **se laisser séduire par l'argent** et d'en vouloir toujours plus, surtout lorsqu'on sait que cette opportunité est limitée dans le temps à cause de la durée du visa. Certaines personnes travaillant en mines enchaînent les *swings* et prennent très peu de congé pour gagner plus d'argent... **mais à quel prix ?** Ne négligez pas votre **santé** ni vos **relations** qui pourraient, elles aussi, en souffrir.

3. Ressources utiles

Les agences de recrutement et les mines, 
pour vous aider à trouver du travail dans les mines.

Template du CV au format ATS, 
pour vous accompagner dans la réalisation de votre CV.



CONCLUSION

Vous l'aurez compris, travailler en Australie peut être une **expérience unique et enrichissante**, offrant la possibilité de **gagner un salaire attractif**, d'**acquérir de nouvelles compétences**, de découvrir de **nouveaux métiers**, de découvrir **différentes régions** du pays, et d'**en apprendre plus sur soi**. Toutefois, il est aussi important de reconnaître les défis que ce mode de vie implique comme les longues heures de travail, les **conditions environnementales** difficiles et les **périodes d'isolement**.

Si les récompenses sont à la hauteur des efforts fournis, **l'équilibre est essentiel**. Prenez soin de vous en priorité, restez en contact avec vos **proches** et assurez-vous de prendre le temps de vous **reposer** et de vous **ressourcer**. Que vous soyez ici pour une courte période ou que vous prévoyez d'y travailler pour une plus longue durée, le travail en mines

peut être une partie enrichissante de votre *WHV en Australie*. Avec une bonne préparation et un état d'esprit positif, vous pourrez surmonter les obstacles et vous épanouir dans cet environnement.

Alors maintenant, **il ne reste plus qu'à vous lancer** et faire le premier pas vers cette nouvelle aventure. Le WHV et le travail en mines peuvent non seulement rapporter de l'argent, mais aussi vous faire **vivre des expériences hors du commun** qui vous changeront à jamais. Que vous cherchiez à financer vos voyages, à acquérir de nouvelles compétences ou à vous immerger dans un mode de vie différent, cette opportunité peut vous mener vers des expériences uniques et incroyables.

Bonne chance, et que cette nouvelle aventure soit gratifiante, remplie d'opportunités et de voyage.



LES MINES AUSTRALIENNES SONT À VOUS.



Rédaction du guide : Pamela Biefnot.

Conception de la mise en page : Lisa Moulet et Morgane Gastin.

Tous droits réservés - 2025 - whvaussralie.com.

Toute reproduction, même partielle, assemblage, publication, édition, exposition publique ou utilisation à titre commercial est interdite sans autorisation préalable.

Crédits photos © : Unsplash - Freepik.

Date de parution : avril 2025.